



**INFORME DE ACTIVIDADES**  
**COMITÉ DE ÉTICA E INTEGRIDAD**  
**INSTITUTO DE ACUACULTURA DEL ESTADO DE**  
**SONORA**

**SEGUNDO TRIMESTRE 2023**

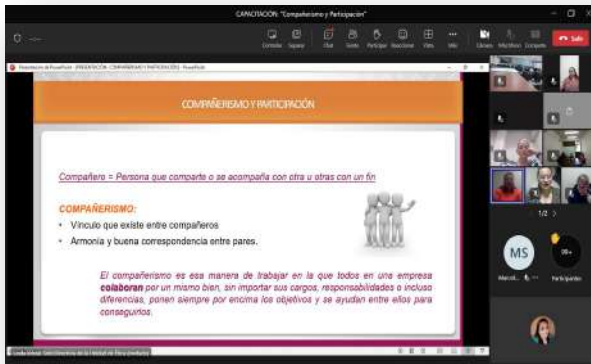


El día 19 de Abril se llevó a cabo la I Sesión Ordinaria del Comité de Ética e Integridad para presentar los avances del Programa Anual de Trabajo del Comité al cierre del I Trimestre 2023, en la Sala de Juntas de SAGARHPA.





El día 28 de Abril a través de la Plataforma Teams, personal de oficina del IAES y centros de producción, atendieron capacitación con el tema: “Compañerismo y Participación”, impartido por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés de la Dirección General de Contraloría Social.



**COMPAÑERISMO Y PARTICIPACIÓN**

Compañero = Persona que comparte o se acompaña con otra u otras con un fin

**COMPAÑERISMO:**

- Vínculo que existe entre compañeros
- Armonía y buena correspondencia entre pares.

El compañerismo es esa manera de trabajar en la que todos en una empresa **colaboran** por un mismo bien, sin importar sus cargos, responsabilidades o incluso diferencias, ponen siempre por encima los objetivos y se ayudan entre ellos para conseguirlos.



**COMPAÑERISMO Y PARTICIPACIÓN**

¿Qué es el Compañerismo?  
Relación amistosa, de colaboración y solidaridad.

No solo surge del hecho de ser simplemente compañeros, si no de un nexo de afinidades compartidas o alguna proximidad o acercamiento consciente.

El compañerismo es algo que todos hemos vivido o hemos vivido en mayor o menor medida en nuestras vidas.

**CARACTERÍSTICAS**

- Altruismo (sin fines)
- Respeto (mutuo, recíproco)
- Confianza (mutua, recíproca)
- Integridad (sinceridad)
- Cooperación (solidaria)



**COMPAÑERISMO Y PARTICIPACIÓN**

**Las 5 C del trabajo en equipo**

- 1. Comunicación**  
Es necesario transmitir la información necesaria por canales adecuados.
- 2. Coordinación**  
Es necesaria la existencia de un líder que coordine las tareas y a los miembros según los requerimientos de las actividades.
- 3. Comprometimiento**  
Se cuenta con personal con conocimientos y habilidades particulares. La formación y la experiencia lleva a nivel personal como profesional de cada miembro anticipación del resultado del trabajo común.
- 4. Confianza**  
Se confía en el desempeño y la comunicación transparente. La confianza es la expectativa que tiene el colaborador de que será atendido de manera oportuna y adecuada.
- 5. Compromiso**  
Es la obligación que se le confía a una persona o grupo. En ocasiones un compromiso es una promesa o una declaración de principios.



**SONORA**

**La Ética Pública**

- La ética es normativa
- Nos ofrece alternativas de decisión con resultados positivos o negativos
- Se basa en principios y valores que nos ayudan a elegir lo mejor para el ser humano

**De la Teoría a la Práctica**

- La clave está en fomentar valores por medio de la acción
- Los actos repetitivos forman hábitos:
  - A) Hábitos buenos, se llaman virtudes - es la disposición a obrar el bien
  - B) Hábitos malos, se llaman vicios - disposición a obrar el mal



El Enlace de Comité atendió la Segunda Reunión de Enlaces de los Comités de Ética e Integridad de la Administración Pública Estatal, el día 13 de Junio a través de la Plataforma Teams, convocada por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés de la Dirección General de Contraloría Social.

En esta reunión se trataron asuntos relacionados con el Programa Anual de Trabajo 2023 como son avances en las actualizaciones de los códigos de conducta, reportes trimestrales ya que ha habido atrasos por algunas dependencias y entidades.





El día 12 de Abril se recibió oficio de validación del Código de Conducta del IAES, con No. DGCS-0068/2023, por parte de la Dirección General de Contraloría Social.



Secretaría de la Contraloría General  
Dirección General de Contraloría Social  
Oficio: DGCS-0068/2023

Hermosillo, Sonora, a 31 de marzo de 2023.  
"2023. Año de Adolfo de la Huerta"

Asunto: Validación Código de Conducta.

**DR. RAMÓN ALBERTO NENNIGER CHECK CINCO**  
Director General del Instituto de Acuicultura  
Del Estado de Sonora.  
P r e s e n t e.-

En atención al oficio IAES-DG-112/2023 emitido el 31 de marzo del año presente, sobre la actualización al Código de Conducta de su institución, me es grato hacer de su conocimiento que una vez haciéndose las correcciones que se observaron y ya que cumple con los Lineamientos Generales para la Integración, Organización, Funcionamiento e Instalación de los Comités de Ética e Integridad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal, y con la Guía para la elaboración de Códigos de Conducta, emitida por la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflicto de Interés de la Secretaría de la Contraloría General, su Código de Conducta ha sido aprobado para su publicación y difusión.

Agradezco el trabajo realizado y el compromiso de impulsar una cultura de integridad y ética.

Sin otro particular por el momento, aprovecho la ocasión para enviarle un cordial saludo.

ATENTAMENTE,

  
**LIC. SHEILA G. HERNÁNDEZ ALCARAZ**  
Directora General de Contraloría Social.

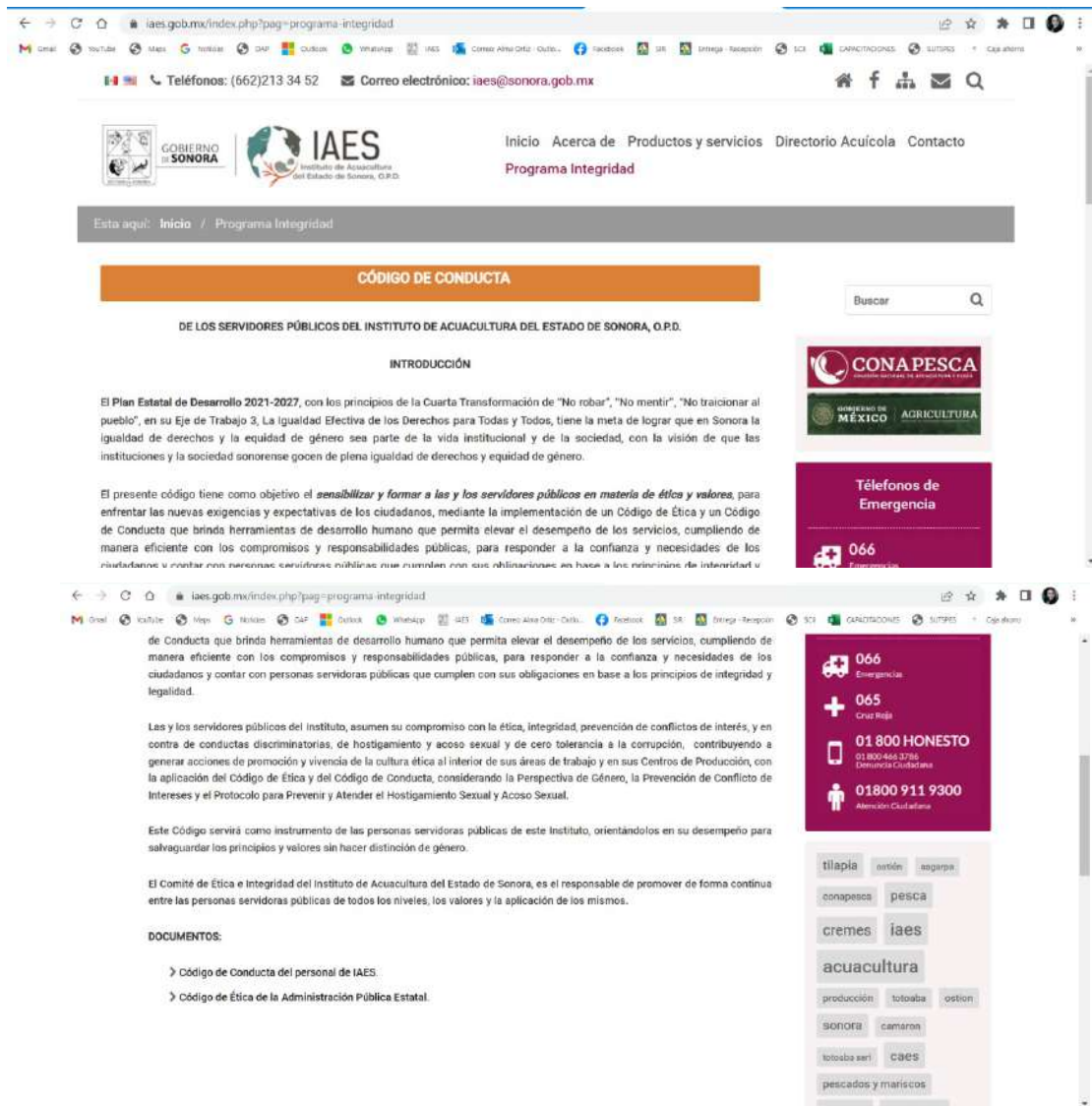
Elaboró: Lic. Ana Luisa Gutiérrez Piono *AN*

Revisó y autorizó: Lic. Linda Kristal Soto Saazar *L*



Centro de Gobierno, Edificio Hermosillo, Segundo Nivel, Blvd. Paseo del Río y Galeana C.P. Hermosillo, Sonora, Teléfono (662) 217 1865, (662) 217 2517.  
www.sonora.gob.mx

El día 17 de Abril se publicó el Código de Conducta del IAES, en su página web [www.iaes.gob.mx](http://www.iaes.gob.mx)



The screenshot shows the IAES website interface. At the top, there is a navigation bar with links for 'Inicio', 'Acerca de', 'Productos y servicios', 'Directorio Acuicola', and 'Contacto'. Below this, a search bar and a 'Teléfonos de Emergencia' section are visible. The main content area is titled 'CÓDIGO DE CONDUCTA' and includes an introduction section. The introduction text states that the code is part of the 2021-2027 State Development Plan and aims to improve the performance of public servants. It also lists emergency contact numbers: 066 for emergencies, 065 for crop theft, 01 800 HONESTO for denunciations, and 01800 911 9300 for citizen attention. A search bar on the right side of the page contains the text 'tilapia ostión sagapa', 'conapesca pesca', 'cremes iaes', 'acuicultura', 'producción totoaba ostion', 'sonora camarón', 'totoaba seri coes', and 'pescados y mariscos'.



## Se realizó la firma de la Carta Compromiso por parte del personal que labora en oficinas y centros de producción del IAES, Código de Ética el Código de Conducta



### CARTA COMPROMISO

Carta compromiso de cumplimiento de Código de Ética de la Administración Pública Estatal y el Código de Conducta del Instituto de Acuicultura del Estado de Sonora.

He recibido y conozco el contenido del Código de Ética de la Administración Pública Estatal y el Código de Conducta del Instituto de Acuicultura del Estado de Sonora, por lo que voluntariamente me comprometo a cumplirlos y a observar un comportamiento en estricto apego a sus disposiciones, además de:

1. Manifiestar, de manera oportuna, mis preocupaciones o dilemas éticos ante el Comité de Ética e Integridad o ante la Unidad de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés de la Dirección General de Contraloría Social de la Secretaría de la Contraloría General del Estado.
2. Identificar situaciones éticas o de conflictos de interés en las que requiera apoyo o capacitación.
3. No tomar represalias contra persona alguna por manifestar sus preocupaciones por posibles vulneraciones al Código de Ética de la Administración Pública Estatal y el Código de Conducta del Instituto de Acuicultura del Estado de Sonora.
4. Cooperar de manera total y transparente en las investigaciones que realice el Comité o el Órgano Interno de Control, por posibles vulneraciones a dichos Códigos.
5. Evitar cualquier posible conducta antiética.

Por lo anterior, suscribo esta carta.

Nombre: RAMÓN ALBERTO NENNINGER CHECK CINCO

Cargo: DIRECTOR GENERAL

Unidad Administrativa: DIRECCIÓN GENERAL IAES

Fecha: 24/04/2023

Firma: 

Se llevó a cabo labor de mantenimiento y limpieza de las instalaciones del Centro Acuícola CREMES por parte del personal que labora en ese centro y del personal de oficinas como parte del apoyo como servidoras y servidores públicos sin fines de lucro.



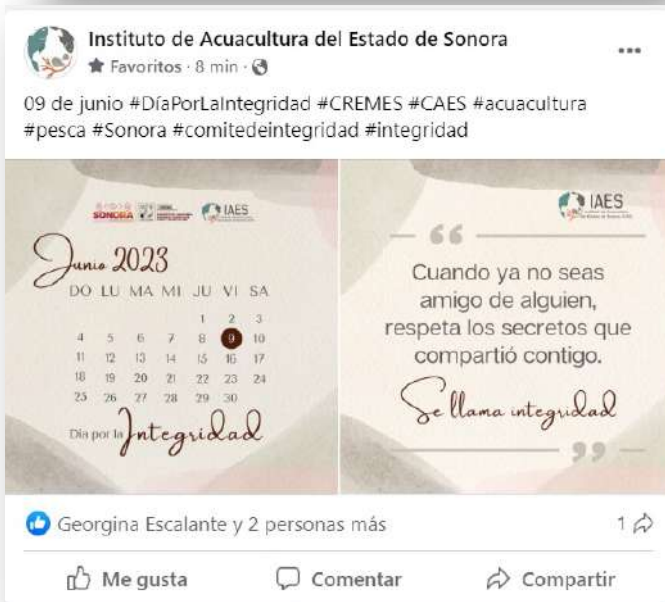
12 de Mayo de 2023







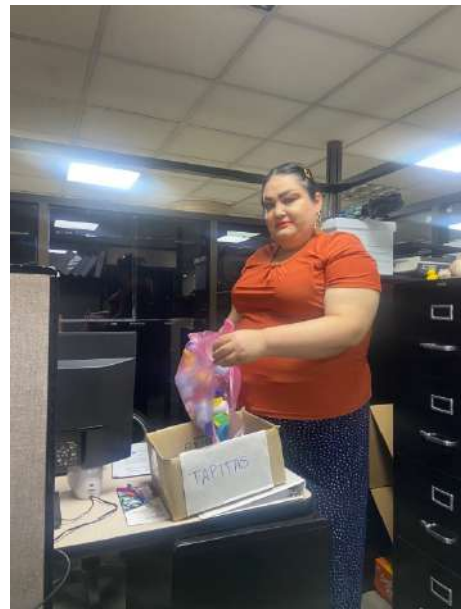
## Día por la Integridad (Infografías publicadas en redes sociales) Abril-Junio



## Prácticas Éticas enfocadas a la Comunidad:

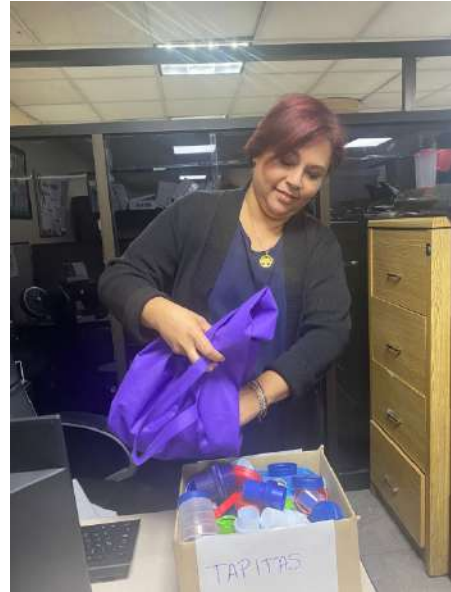
Convocatoria para todo el personal que labora en esta Entidad, para participar en la recolección de tapitas de plástico, con el objetivo de ser donadas a una Fundación a finales de año.

Desde inicios de este año, personal de oficina del IAES, comenzó a traer tapitas de plástico, para lo cual se muestra la siguiente evidencia:



Abril

# Mayo



# Junio



## Prácticas Éticas enfocadas al Medio Ambiente:

Con el objetivo de sensibilizar y sean partícipes del cuidado del medio ambiente a las servidoras y servidores públicos que laboran en este Organismo, así como del sector productivo acuícola y pesquero, se implementa la publicación de infografías en las redes sociales del Instituto y grupo de whatsapp.







GOBIERNO DE SONORA



DíaMundialDeLosOcéanos. Los océanos nos alimentan, regulan nuestro clima y producen la mayoría del oxígeno que respiramos. Se estima que 11 millones de toneladas de desechos plásticos acaban en los océanos del mundo. Por otra parte, el cambio climático está perjudicando a los arrecifes de coral y otros ecosistemas importantes; la sobrepesca está poniendo en riesgo la estabilidad de las poblaciones...



Instituto de Acuicultura del Estado de Sonora

La protección del medio ambiente requiere del apoyo y responsabilidad de todos

#comitedeintegridad #comites #integridad



Tú. Creciendo. Escuchando. Dando. Colaborando. Esperando más