



**EDUCACIÓN**  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



GOBIERNO  
DE **SONORA**  
SECRETARÍA DE  
**EDUCACIÓN  
Y CULTURA**



**CRESON**  
Centro Regional de Formación  
Profesional Docente de Sonora

OFICIO No. UAJ/104/2024

Hermosillo, Sonora, a 26 de abril de 2024

**ASUNTO:** Se Informan actividades y Plan de Trabajo del Comité de  
**Ética e Integridad del CRESON**

**LIC. LINDA KRISTAL SOTO SALAZAR**  
**ENCARGADA DE DESPACHO**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE LA CONTRALORÍA SOCIAL**  
**PRESENTE**

Sirve el presente para enviarle, copia del acta de la primera sesión del Comité de Ética del CRESON de 2024, misma que contiene lo siguiente:

1. Informe Anual de actividades correspondientes al año 2023
2. Informe de actividades correspondiente al primer trimestre de 2024
3. Informe Trimestral de casos con posibles vulneraciones al Código de Ética y Conducta (enero-marzo).
4. Plan anual de trabajo 2024

Aprovecho la ocasión para solicitar a usted una capacitación mixta (presencial/virtual) sobre el tema de **conflicto de interés** para el personal de esta institución.

Sin otro particular y agradeciendo de antemano sus atenciones

**Atentamente**

**Dra. Gladys Herrera Toyos**  
**Titular de la Unidad de Asuntos Jurídicos**  
**Secretaria y Enlace del Comité de Ética e Integridad del CRESON**

C.c.p. Archivo



## Creson. Informes del Comité de Ética y Plan de Trabajo 2024

2 mensajes

Gladys Yadira Herrera Toyos <gy.herrera@creson.edu.mx>  
Para: linda.soto@sonora.gob.mx  
Cc: Jurídico Creson <juridico@creson.edu.mx>

26 de abril de 2024, 15:51

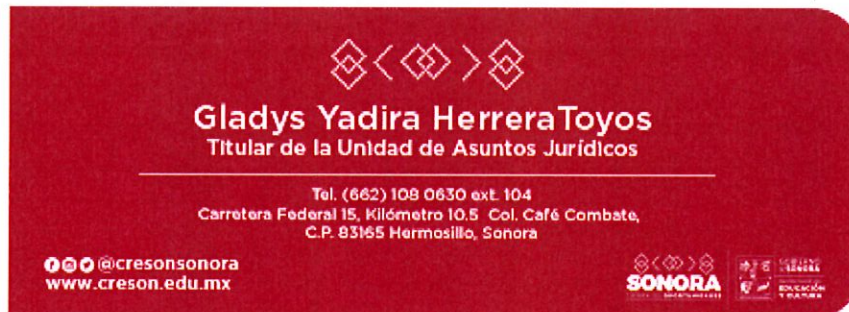
**LIC. LINDA KRISTAL SOTO SALAZAR**  
**ENCARGADA DE DESPACHO**  
**DIRECCIÓN GENERAL DE LA CONTRALORÍA SOCIAL**  
**PRESENTE**

Sirve el presente para enviarle, copia del acta de la primera sesión del Comité de Ética del CRESON de 2024, misma que contiene lo siguiente:

1. Informe Anual de actividades correspondientes al año 2023
2. Informe de actividades correspondiente al primer trimestre de 2024
3. Informe Trimestral de casos con posibles vulneraciones al Código de Ética y Conducta (enero-marzo).
4. Plan anual de trabajo 2024

Aprovecho la ocasión para solicitar a usted una capacitación mixta (presencial/virtual) sobre el tema de **conflicto de interés** para el personal de esta institución.

Sin otro particular y agradeciendo de antemano sus atenciones



**LEYENDA DE CONFIDENCIALIDAD.** De conformidad con el inciso a) del Artículo 57 del "Acuerdo por el que se emiten las políticas y disposiciones para impulsar el uso y aprovechamiento de la informática, el gobierno digital, las tecnologías de la información y comunicación, y la seguridad de la información en la Administración Pública Federal" publicado en el Diario Oficial de la Federación el 6 de septiembre del 2021. La información contenida en correos institucionales, es de carácter confidencial y su tratamiento es con estricta observancia a los principios de licitud, finalidad, lealtad, consentimiento, calidad, proporcionalidad, información y responsabilidad establecidos en la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados.

[Aviso de privacidad integral CRESON](#)

Este correo y los archivos adjuntos son confidenciales. Su uso es exclusivo de la persona a quien se dirige. Cualquier distribución, reenvío, impresión o copia de este correo sin autorización queda estrictamente prohibida.

**Imprimase sólo si es realmente necesario. El medio ambiente es cosa de todos.**

---

**2 adjuntos**

 **2024. CEI. Informe 1er. Trimestre y Plan de trabajo 2024.pdf**  
531K

 **Acta Comité de Ética. 1a. sesión 2024.pdf**  
913K

---

**Linda Kristal Soto Salazar** <linda.soto@sonora.gob.mx>

29 de abril de 2024, 11:49

Para: Gladys Yadira Herrera Toyos <gy.herrera@creson.edu.mx>

Cc: Jurídico Creson <juridico@creson.edu.mx>, Martha Beyra Moreno Ortiz <martha.moreno@sonora.gob.mx>, Unidad de Ética de la Secretaria de la Contraloría General <unidad.etica@sonora.gob.mx>

Recibido. Gracias.

En referencia a su solicitud, con gusto buscamos el espacio, nos estaremos comunicando con ustedes para agendar la capacitación solicitada.

**LINDA KRISTAL SOTO  
SALAZAR**

ENCARGADA DE DESPACHO DE  
LA DIRECCIÓN GENERAL DE  
CONTRALORÍA SOCIAL


**Teléfono:**

(662) 213 6610 Ext. 1181

**Correo:**

linda.soto@sonora.gob.mx



 [contraloria.sonora.gob.mx](http://contraloria.sonora.gob.mx)



---

**De:** Gladys Yadira Herrera Toyos <gy.herrera@creson.edu.mx>

**Enviado:** viernes, 26 de abril de 2024 15:51

**Para:** Linda Kristal Soto Salazar <linda.soto@sonora.gob.mx>

**Cc:** Jurídico Creson <juridico@creson.edu.mx>

**Asunto:** Creson. Informes del Comité de Ética y Plan de Trabajo 2024

[El texto citado está oculto]



**Comité de Ética e Integridad del CRESON**  
**1ª. Sesión Ordinaria de 2024**  
**XXII Sesión Consecutiva**

Siendo las doce horas con treinta minutos del día veintiuno de marzo de dos mil veinticuatro, se reunieron los integrantes del Comité de Ética e Integridad del Centro Regional de Formación Profesional Docente de Sonora (CRESON), en la biblioteca de dicho Centro, para llevar a cabo la primera sesión ordinaria, XXII Consecutiva estando presentes los/las CC: Dra. Ana Lourdes Cárdenas García en su calidad de Vicepresidenta del Comité; Dra. Gladys Herrera Toyos, Secretaria y Enlace; Dr. Julio César Cruz Díaz, C.P. Moisés Barraza Ayala, Mtro. Jesús Durán Pinzón, Lic. Ana Elsa Maytorena Valdez en su calidad de vocales, Lic. Lilián del Rosario Ochoa Ayón, Coordinadora de la Unidad de Transparencia, con la asistencia de la Lic. Ileana Rocío Bernal Briceño en representación de la C.P. Guadalupe Salazar Valle, Titular del Órgano Interno de Control del CRESON, para llevar a cabo la primera sesión ordinaria del Comité de Ética e Integridad del CRESON, misma que se desarrolló al tenor del siguiente:

**Orden del Día**

1. Bienvenida
2. Pase de lista de asistencia y verificación del quórum
3. Informe Anual de Actividades 2023
4. Presentación del Plan de Trabajo 2024
5. Informe del 1er. Trimestre 2024
6. Asuntos Generales
7. Clausura.

Una vez registrada la asistencia y declarado el quórum legal, la vicepresidenta dio la bienvenida a los asistentes a la reunión y expuso el orden del día a tratar.

Para el desahogo del punto dos del orden del día, la Vicepresidenta dio el uso de la voz a la Secretaria y Enlace para que en uso de la voz y en cumplimiento de lo previsto en el numeral 34, de los *Lineamientos Generales para la Integración, Organización, Funcionamiento e Instalación de los Comités de Ética e Integridad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal* (en los sucesivos "el lineamiento"), rindió informe de las actividades realizadas durante 2023 por el Comité de Ética e Integridad del CRESON en los siguientes términos:



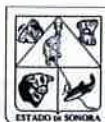
**Informe Anual de Actividades 2023**

| No. | Actividad  |
|-----|--|
| 1   | Se firmó Convenio de Vinculación con el Instituto Sonorense de la Mujer (ISM) para la impartición de cursos, talleres y seminarios que fortalezcan las políticas de igualdad y prevención de violencia de género. <b>13 de marzo.</b>  |
| 2   | Se difundió a todas las unidades administrativas y académicas del CRESON la postal del día de la integridad, el día 9 de cada mes (12 actividades)   |
| 3   | Se promovió el reciclaje de papel dentro de la institución   |
| 4   | Se realizaron 4 sesiones ordinarias del Comité (XVIII -XXI sesión ordinaria).  |
| 5   | Se firmó convenio de Vinculación con el ISC para promover la cultura y recreación a través de la lectura y otras actividades relacionadas con los valores, la inclusión y la igualdad de género. <b>27 de junio.</b>   |
| 6   | Se firmó el Convenio de Vinculación con CEDH para la impartición de cursos, talleres y seminarios que promuevan los derechos humanos y la cultura de paz. 9 de mayo.   |
| 7   | Derivado del Convenio con CEDH se realizó conferencia sobre derechos humanos a 200 estudiantes de la ENR y un grupo focal con la sociedad de alumnos de la escuela. <b>01 de junio.</b>  |
| 8   | Se impartió la plática "mujeres en el mercado de trabajo" para el personal de CRESON, con motivo del día internacional de la mujer. <b>10 de mayo.</b>   |
| 9   | Se emitió la Política de Igualdad laboral y no discriminación del CRESON publicándose en la página institucional. <b>Mayo.</b>   |
| 10  | Se presentó el Plan para la Igualdad de Género de CRESON ante la DGEUM y COEPES. <b>Junio.</b>   |
| 11  | Taller impartido por la CEDH al personal del CRESON sobre el respeto a los derechos humanos y no discriminación (28 asistentes). <b>Junio.</b>   |
| 12  | En el marco de la semana de capacitación docente, en coordinación con la CEDH, se impartieron los siguientes cursos y talleres para el personal:<br>4.1. CEDH Y SUS MECANISMOS DE PROTECCIÓN. <b>8 de agosto.</b> Mtra. Denisse C. García.<br>4.2. TALLER: LENGUAJE INCLUYENTE Y NO SEXISTA. <b>10 y 11 de agosto.</b> Dra. Selene C. Ramírez.<br>4.3. <b>VIOLENCIA DE GENERO.</b> 27 de septiembre. Lic. Ana Delia Corona.<br>4.4. Se presentó a directivos de UA Plan de trabajo para la Igualdad sustantiva, erradicación de la violencia contra las mujeres y construcción de paz en las unidades académicas del CRESON. Semana de Capacitación. <b>8 de agosto.</b> |
| 13  | Asistencia a capacitación virtual: Desarrollo Personal Impartido por SCG/Unidad de Ética. <b>21 de agosto.</b>   |
| 14  | Personal del CRESON Unidades académicas y administrativas participó en el seminario "Conociendo la igualdad y las políticas de género en las instituciones" impartido por el ISM. Viernes de 12 a 14 hrs. <b>Agosto-octubre de 2023.</b>   |

*[Handwritten signatures and initials in blue ink on the left margin]*

*[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom left]*

*[Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom right]*



|    |  |
|----|--|
| 15 | Se participó en el evento "Espacios académicos, mujeres y violencias: reflexiones hechas cuerpo", organizado en el marco del proyecto desarticulando violencias en las IES. COLEF Nogales. <b>31 de agosto.</b>  |
| 16 | Capacitación presencial para el personal "Violencia de Género", impartida por la CEDH. <b>27 de septiembre.</b>  |
| 17 | Se presentó al personal de unidades centrales el libro "Pensiones por vejez" que señala en otros aspectos la desigualdad por género en materia de pensiones. <b>19 de septiembre.</b>  |
| 18 | Se tuvo reunión virtual con enlaces de Género de las escuelas normales, el instituto Sonorense de la Mujer y la Unidad de Igualdad de Género de la SEC con el fin de programar talleres sobre prevención de violencia en el último trimestre del año. <b>28 de septiembre.</b> |
| 19 | Asistencia a Capacitación virtual para Enlaces de Comités de Ética impartida por personal de la SCG/Unidad de Ética. <b>05 de octubre</b>  |
| 20 | Asistencia a Capacitación virtual "Código de Ética". Virtual impartido por personal de la SCG/Unidad de Ética. <b>16 de octubre</b>  |
| 21 | Asistencia a Capacitación virtual "Acoso, Hostigamiento Sexual y Denuncias" impartido por personal de la SCG/Unidad de Ética. <b>20 de octubre</b>   |
| 22 | Se realizó la difusión y el proceso de la convocatoria Servidor(a) Público Integro(a) 2023.  |
| 23 | Participación con panelista del CRESON en el conversatorio "Mecanismos Institucionales para combatir la violencia contra las mujeres", organizado por la CEDH. <b>29 de noviembre.</b>   |
| 24 | Se conmemoró en las Unidades académicas el 25N "Día internacional en contra de la violencia con las mujeres, niñas y adolescentes". <b>25 de noviembre.</b>  |
| 25 | Ganadores del SPEI 2023 y el enlace participaron en capacitación sobre Ética y las responsabilidades de los servidores públicos impartida por la Contraloría del Estado. <b>Noviembre 2023.</b>  |
| 26 | Asistencia de integrantes del Comité al XXI Congreso Nacional de Mediación. <b>6-10 de noviembre 2023.</b>   |
| 27 | Asistencia a Capacitación virtual para Enlaces y Ganadores del SPI 2023 impartida por la SCG/Unidad de Ética. <b>28 de noviembre.</b>  |
| 28 | Se asistió a la ceremonia de premiación de las personas ganadoras del SPEI 2023. <b>8 de diciembre de 2023.</b>  |

Las evidencias documentales de estas acciones pueden consultarse en el portal institucional del CRESON en el apartado de "Comité de Ética" en:

[https://creson.sonora.gob.mx/index.php?option=com\\_sppagebuilder&view=page&id=10](https://creson.sonora.gob.mx/index.php?option=com_sppagebuilder&view=page&id=10)




**Comité de Ética e Integridad del CRESON**  
**Evaluación del Informe Anual de Trabajo 2023**


| Eje 1       | Capacitación, sensibilización, asesoría y consulta  | Cumplimiento |
|-------------|---|--------------|
| Objetivo:   | Los servidores públicos del CRESON reciben capacitación y sensibilización en materia de ética, integridad, conflictos de interés y otros temas afines.        |              |
| Meta:       | 125 servidores públicos capacitados   |              |
| Actividad 1 | Curso de capacitación para los integrantes del Comité de Ética e Integridad (CEI) en funcionamiento y alcances de los CEI en coordinación con la SCG.         |              |
| Actividad 2 | Talleres y cursos relacionados con la integridad, el respeto a los derechos humanos y no discriminación en coord. con la CEDH.                                |              |
| Actividad 3 | Cursos y talleres sobre no violencia, acoso y hostigamiento en coordinación con el ISM.   |              |
| Actividad 4 | Celebración de 2 convenios de vinculación con instituciones de capacitación y sensibilización sobre temas de violencia, igualdad de género y derechos humanos |              |





| Eje 2       | Difusión  |  |
|-------------|---|--|
| Objetivo:   | Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización entre las personas sobre la ética, el combate a la corrupción, y temas afines |  |
| Meta:       | 12 actividades de difusión  |  |
| Actividad 1 | Gestionar la distribución en nuestras unidades del material mensual provisto por la SCG con motivo del día de la integridad.                                      |  |
| Actividad 2 | Elaboración de material de difusión en coord. Con el área de Comunicación social para las 16 UA para dar a conocer los nuevos Códigos de Ética y de Conducta.     |  |
| Actividad 3 | Firma de Cartas Compromiso por parte del personal de nuevo ingreso y quiénes no la hayan suscrito (Documentos)  |  |

| Eje 3     | Atención a Denuncias   |  |
|-----------|--|--|
| Objetivo: | Atender las denuncias que se presentan al Comité   |  |
| Meta:     | El 100% de las denuncias son atendidas hasta su conclusión en un tiempo menor a 6 meses. |  |

|             |   |  |
|-------------|---|--|
| Actividad 1 | Establecer mecanismos y protocolos claros para la recepción y atención de denuncias |  |
|-------------|---|--|

|              |  |   |
|--------------|--|---|
| <b>Eje 4</b> | <b>Mejora de Procesos</b>  |   |
| Objetivo:    | Identificar las áreas de oportunidad en los riesgos de integridad y éticos para establecer rutas de mejora |  |
| Meta:        | 2 procesos sustantivos se actualizan y mejoran   |   |
| Actividad 1  | Constitución de 2 subcomités (UA del Norte y Sur) para fortalecer la actuación del CEI (Subcomité)         |   |
| Actividad 2  | Integrar el reporte estadístico de denuncias (Reporte)   |   |

|              |   |   |
|--------------|---|---|
| <b>Eje 5</b> | <b>Institucionalización de la perspectiva de género (PG)</b>                      |   |
| Objetivo:    | Institucionalizar en todos los ámbitos del quehacer cotidiano del organismo la PG |  |
| Meta:        | 2 procesos sustantivos se modifican para incluir la PG                            |   |
| Actividad 1  | Armonizar el Protocolo de actuación para casos de acoso y hostigamiento           |   |
| Actividad 2  | Emitir la política de igualdad laboral  |   |

| Meta Cumplida (90-100%)   | Cumplimiento aceptable (70-89%)   | ¡Podemos hacerlo mejor! (50-69%)   | La meta no se cumplió (menor al 50%)  |
|---|---|--|---|
|  |  |  |  |

Una vez presentado el informe de actividades y su evaluación de cumplimiento, se sometió a consideración de los presentes para que emitieran sus observaciones o recomendaciones, o bien su aprobación, siendo aprobado por unanimidad.





Acto seguido, para el desahogo del **Cuarto Punto** del Orden del día en uso de la voz, la enlace y Secretaria del Comité procede a dar lectura y exponer los objetivos, metas y actividades que se proponen para el presente año 2024, y que son los siguientes:

**Comité de Ética e Integridad del CRESON  
PLAN DE TRABAJO 2024**

| <b>Eje 1</b> | <b>Capacitación, sensibilización, asesoría y consulta</b>  |
|--------------|--|
| Objetivo:    | Los servidores públicos del CRESON reciben capacitación y sensibilización en materia de ética, integridad, conflictos de interés y otros temas afines. |
| Meta:        | 125 servidores públicos capacitados  |
| Actividad 1  | Curso de capacitación para los integrantes del Comité de Ética e Integridad (CEI) en funcionamiento y alcances de los CEI en coordinación con la SCG.  |
| Actividad 2  | Talleres y cursos relacionados con la integridad, el respeto a los derechos humanos y no discriminación en coord. con la CEDH.                         |
| Actividad 3  | Cursos y talleres sobre no violencia, acoso y hostigamiento en coordinación con el ISM.  |
| Actividad 4  | Sensibilización sobre el cuidado del medio ambiente  |

| <b>Eje 2</b> | <b>Difusión</b>   |
|--------------|---|
| Objetivo:    | Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización entre las personas sobre la ética, el combate a la corrupción, y temas afines                 |
| Meta:        | 12 actividades de difusión  |
| Actividad 1  | Gestionar la distribución en nuestras unidades del material mensual provisto por la SCG con motivo del día de la integridad.  |
| Actividad 2  | Elaboración de campaña de difusión en coord. Con el área de Comunicación social para las 16 UA para la promoción de valores y conocimiento de los Códigos de Ética y de Conducta. |
| Actividad 3  | Firma de Cartas Compromiso por parte del personal de nuevo ingreso y quiénes no la hayan suscrito.  |





| <b>Eje 3</b> | <b>Atención a Denuncias</b>  |
|--------------|--|
| Objetivo:    | Atender las denuncias que se presentan al Comité   |
| Meta:        | El 100% de las denuncias son atendidas hasta su conclusión en un tiempo menor a 6 meses. |
| Actividad 1  | Establecer un buzón para la recepción y atención de denuncias                            |

| <b>Eje 4</b> | <b>Mejora de Procesos</b> |
|--------------|---------------------------|
|--------------|---------------------------|

|             |  |
|-------------|--|
| Objetivo:   | Identificar las áreas de oportunidad en los riesgos de integridad y éticos para establecer rutas de mejora |
| Meta:       | 2 procesos sustantivos se actualizan y mejoran   |
| Actividad 1 | Constitución de 3 subcomités (Norte, Centro y Sur) para fortalecer la actuación del CEI.                   |
| Actividad 2 | Mantener actualizado el reporte estadístico de denuncias (Reporte)   |

|              |   |
|--------------|---|
| <b>Eje 5</b> | <b>Institucionalización de la perspectiva de género (PG)</b>                      |
| Objetivo:    | Institucionalizar en todos los ámbitos del quehacer cotidiano del organismo la PG |
| Meta:        | 2 procesos sustantivos se modifican para incluir la PG                            |
| Actividad 1  | Armonizar el Protocolo de actuación para casos de acoso y hostigamiento           |
| Actividad 2  | Se presenta iniciativa para la creación de una Unidad de Género                   |

**Parámetros para la evaluación de cumplimiento:**

| Meta Cumplida<br>(90-100%)  | Cumplimiento aceptable<br>(70-89%)  | ¡Podemos hacerlo mejor!<br>(50-69%)  | La meta no se cumplió<br>(menor al 50%)   |
|---|---|--|---|
|  |  |  |  |

Una vez presentado el Plan de Trabajo de 2024, se sometió a consideración de los presentes para que emitieran sus observaciones o recomendaciones, o bien su aprobación, **siendo aprobado por unanimidad** sin modificaciones.

Para el desahogo del **Quinto punto** del orden del día, continuando con el uso de la voz, la enlace y Secretaria del Comité procedió a rendir el informe correspondiente al primer trimestre del año 2024, tanto de actividades realizadas como de posibles vulneraciones al Código de Ética y Código de Conducta, en los siguientes términos:

**Informe de actividades 1er. Trimestre  
Enero - marzo 2024**

| No. | Actividad   |
|-----|---|
| 1   | Difusión a todas las unidades administrativas y académicas del CRESON la postal del día 9 por la integridad. Los meses Enero, febrero, marzo. |
| 2   | Promoción del reciclaje de papel dentro de la institución   |
| 3   | Visita a las sociedades de estudiantes para la conformación de Subcomité de ética/Club de valores en la UPNNO. <b>01 de febrero.</b>          |



|    |   |
|----|---|
| 4  | Panel sobre la inclusión educativa de la niñez migrante organizado por la UPNNO. <b>01 de febrero.</b>  |
| 5  | Visita para la conformación de Subcomité/Club de valores en la ENSN y CREN. <b>08 de febrero.</b>   |
| 6  | Personal del CRESON realizó brigada de limpieza en los alrededores del CRESON. 9 de febrero   |
|    | Asistencia a capacitación virtual "Motivación y Desempeño en el Servicio Público", Impartido por la SCG/Unidad de ética. <b>15 de febrero.</b>  |
| 7  | Recorrido guiado por alumnos de Ecología de la UES en los alrededores del CRESON con el fin de conocer y valorar la flora nativa. <b>16 de febrero.</b>   |
| 8  | Asistencia a la primera reunión de Comisión de Trabajo "Igualdad de Género" de COEPES. <b>21 de febrero.</b>  |
| 9  | Se organizó panel: "Igualdad de género en la educación: experiencias, avances y desafíos desde la perspectiva de mujeres estudiantes" con la participación de panelistas de la ENR, ENSH y UPNH. 120 asistentes. <b>7 de marzo.</b> |
| 10 | Conmemoró en las Unidades académicas el 8M "Día internacional de la mujer". Marzo   |
| 11 | Transmisión de la película "Talentos ocultos" en las unidades centrales del CRESON con motivo del 8M. <b>11 de marzo.</b>   |
| 12 | Se realizó la sesión ordinaria correspondiente al trimestre (XXII sesión ordinaria). <b>21 de marzo.</b>  |
| 13 | Se difundió invitación para capacitación: Decir y Hacer "códigos de Ética y Conducta" impartida por la SCG/Unidad de ética. <b>21 y 28 de marzo.</b>  |

- Las evidencias documentales de estas acciones pueden consultarse en el portal institucional del CRESON en el apartado de "Comité de Ética", junto con el informe que se envía a la Secretaría de la Contraloría.

*Informe de casos con posibles vulneraciones al Código de Ética y Código de Conducta del CRESON*

| Exp.    | Denunciado                                  | Motivo   | Acciones   | Estado actual/sugerencia  |
|---------|---|--|--|---|
| 01/2024 | Docentes **** y ***** cursos no autorizados | Se recibió denuncia por parte de **** del Plantel sobre situaciones irregulares en impartición de cursos con valor USICAMM | Se citó al trabajador, se levantó acta administrativa<br><br>Se impuso nota desfavorable a uno de los docentes involucrados por parte de RH. | En espera de resolución del OIC<br><br>Se recomienda posicionamiento para la no recontratación de personal temporal con notas desfavorables y/o |



|         |   |  |   |   |
|---------|---|--|---|---|
|         |   |  | Se integró expediente y se turnó al OIC para investigación UAJ  | denuncias en curso ante el OIC                              |
| 02/2024 | Denuncias de alumnas ** ***** vs. Trabajador UPN* | Se recibió denuncia por parte del director del plantel por posibles actos de AyHS. | Se acudió a recabar información de primera mano, para ello se tuvo entrevista y reunión grupal con alumnas y personal de la escuela<br><br>Se suspendió temporalmente al trabajador *** | Se citó a comparecer al trabajador **** para el 22 de marzo |

**NOTA:** los asteriscos corresponden a datos personales protegidos de conformidad con los artículos sexto, apartado A, fracción II y 16 párrafo segundo de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; Artículo 2, apartado A, de la Constitución Política del Estado de Sonora; Artículo 3, fracciones IX y X, de la Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados y Artículo 3 fracciones VII y VIII de la Ley número 192 de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados del Estado de Sonora, y Numeral 74 de los Lineamientos Generales para la Integración, Organización, Funcionamiento e Instalación de los Comités de Ética e Integridad de las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal.

Una vez presentado el informe correspondiente al primer trimestre del año se sometió a consideración de los presentes para que se emitieran sus observaciones o recomendaciones, o bien su aprobación, siendo aprobado por unanimidad.

Respecto a la recomendación o posicionamiento para la no recontratación de personal temporal con notas desfavorables, quejas, denuncias por acoso, hostigamiento u otras violaciones a los Códigos de Ética y de Conducta; y/o denuncias e investigaciones pendientes de resolución ante el OIC o la Contraloría, se solicitó hacerlo del conocimiento a todas las unidades académicas a fin de que los directores al momento de seleccionar al personal lo tengan en cuenta, al igual que la Dirección de Recursos Humanos del CRESON.

Para el Desahogo de los Asuntos Generales, la vicepresidenta del Comité preguntó a los presentes si había más asuntos que tratar y no habiendo ninguno, declaró clausurada la sesión a las 13 horas con 30 minutos del mismo día.

*(Handwritten signatures and initials in blue ink)*



**Comité de Ética e Integridad del CRESON**

**Dra. Ana Lourdes Cardenas García**  
Vicepresidenta

**Dra. Gladys Yadira Herrera Toyos**  
Secretaría y Enlace

**Dr. Julio César Cruz Díaz**  
Vocal

**C.P. Moisés Barraza Ayala**  
Vocal

**Mtro. Jesús Guadalupe Durán Pinzón**  
Vocal

**Lic. Ana Elsa Maytorena Valdez**  
Vocal

**Lic. Lilián del Rosario Ochoa Ayón**  
Coordinadora de la Unidad  
de Transparencia

**Lic. Ileana Rocío Bernal Briceño**  
En representación de la C.P. Guadalupe  
Salazar Valle Titular del Órgano Interno de  
Control del CRESON.



## Enero 9 día por la INTEGRIDAD

Lilian del Rosario Ochoa Ayón <l.ochoa@creson.edu.mx>

9 de enero de 2024, 9:00

Para: Luis Ernesto Flores Fontes <l.flores@creson.edu.mx>, Ana Lourdes Cardenas <a.l.cardenas@creson.edu.mx>, Moises Barraza Ayala <m.barraza@creson.edu.mx>, Gladys Yadira Herrera Toyos <gy.herrera@creson.edu.mx>, fl.medina@creson.edu.mx, Alejandra Meza Noriega <a.meza@creson.edu.mx>, María Enriqueta Meraz <m.meraz@creson.edu.mx>, Cecilia Kimika Hirata Tanamachi <c.hirata@creson.edu.mx>, "Vera Gpe. Tarazon" <vg.tarazon@creson.edu.mx>, Noemi Haro <n.haro@creson.edu.mx>, Martha Lizeth Tequida López <m.tequida@creson.edu.mx>, Sandra Acosta Garcia <s.acosta@creson.edu.mx>, "Jesus Gpe. Duran Pinzon" <jg.duran@creson.edu.mx>, Ignacio Rios Nava <i.rios@creson.edu.mx>, "Ma. Del Socorro Arvizu Arvizu" <ms.arvizu@creson.edu.mx>, Ana Dolores <a.diaz@creson.edu.mx>, Dora Aurelia <d.espinoza@creson.edu.mx>, MAGDALENA PALOMARES ZAZUETA <m.palomares@creson.edu.mx>, Jeniffer Valenzuela Morillo <j.valenzuela@creson.edu.mx>, Lucia Terrazas <l.terrazas@creson.edu.mx>, Victor Manuel <v.villavicencio@creson.edu.mx>, a.romero@creson.edu.mx, CARLOS FRANCISCO NAVARRO CALVO <c.navarro@creson.edu.mx>, ALAN GARCIA <a.garcia@creson.edu.mx>, Arnaldo Trujillo <a.trujillo@creson.edu.mx>, Bernardo Guadalupe <bernardo.rios@creson.edu.mx>, German Denogean <ge.denogean@creson.edu.mx>, Lorena <l.lugo@creson.edu.mx>, Lydia <l.albores@creson.edu.mx>, Maribel <m.enriquez@creson.edu.mx>, ma.gomez@creson.edu.mx, Miriam Lizeth Ocaño Valenzuela <m.ocano@creson.edu.mx>, Oscar <o.armenta@creson.edu.mx>, Ramon Humberto <r.andrade@creson.edu.mx>, Margarita <m.galvez@creson.edu.mx>, Carlos Corrales Soto <c.corrales@creson.edu.mx>, jessica <j.loustaunau@creson.edu.mx>, Eliana Alvarado Noriega <ealvarado@creson.edu.mx>, Angelica Valenzuela <angelica.valenzuela@creson.edu.mx>, Alma Yolanda Sánchez <a.sanchez@creson.edu.mx>, Guadalupe González Ramirez <ggonzalez@creson.edu.mx>, Elvia Elena Molina Matiella <e.molina@creson.edu.mx>, Martha Olivia <m.estrella@creson.edu.mx>, Federico Carrasco <f.carrasco@creson.edu.mx>, Sandra Minjares <s.minjares@creson.edu.mx>, Susana Elena Barrera Barrios <susana.barrera@creson.edu.mx>, Adriana Alejandrina Félix Rodríguez <a.felix@creson.edu.mx>, Dana jaqueline <d.llamas@creson.edu.mx>, María Jesús <m.haro@creson.edu.mx>, María Toribia <m.samaniego@creson.edu.mx>, Sandra Luz Valenzuela Valencia <s.valenzuela@creson.edu.mx>, Siria <s.montijo@creson.edu.mx>, Ana Erica <a.gonzalez@creson.edu.mx>, Ana Luisa <a.cabanillas@creson.edu.mx>, Azucena <a.delavara@creson.edu.mx>, Liliana Elizabeth <l.bernal@creson.edu.mx>, Lorena Araceli Morales Leyva <l.morales@creson.edu.mx>, Mercedes <m.mendez@creson.edu.mx>, Norma Cecilia Soto Salmón <n.soto@creson.edu.mx>, Criseida Cosell <c.aganza@creson.edu.mx>, Iris Cano <i.cano@creson.edu.mx>, Nora Durazo <ndurazo@creson.edu.mx>, JOSÉ RENÉ CORDOVA RASCÓN <ensh.jcordova@creson.edu.mx>, Alex Huitron <a.huitron@creson.edu.mx>, Adriana <ad.diaz@creson.edu.mx>, Artemisa <a.ibarra@creson.edu.mx>, Margarita <m.flores@creson.edu.mx>, Roberto Carlos <r.ledgard@creson.edu.mx>, Saybeth de Jesus <s.ruiz@creson.edu.mx>, DANIA MARLENNE REYES ARREOLA <d.reyes@creson.edu.mx>, Carla Trujillo <cc.trujillo@creson.edu.mx>, Francisco <f.lirado@creson.edu.mx>, Ernesto <e.melendrez@creson.edu.mx>, Martín Verdugo Romo <mverdugo@creson.edu.mx>, Sandra Dominguez <sg.dominguez@creson.edu.mx>, r.castro@creson.edu.mx, Artemisa Meneses Muñoz <a.meneses@creson.edu.mx>, Lilian del Rosario Ochoa Ayón <l.ochoa@creson.edu.mx>, Federico Ortega Enriquez <f.ortega@creson.edu.mx>, Manuel Ramírez <m.ramirez@creson.edu.mx>, José Jesús Terán Orduño <j.teran@creson.edu.mx>, Joanna Scott <j.e.scott@creson.edu.mx>, ByCENES DIRECCIÓN <bycen.es.direccion@creson.edu.mx>, CREN DIRECCIÓN <cren.direccion@creson.edu.mx>, ENEF DIRECCIÓN <enef.direccion@creson.edu.mx>, ENEE DIRECCIÓN <enee.direccion@creson.edu.mx>, ENR DIRECCIÓN <enr.direccion@creson.edu.mx>, ENSH DIRECCIÓN <ensh.direccion@creson.edu.mx>, ENSN DIRECCIÓN <ensn.direccion@creson.edu.mx>, ENSO DIRECCIÓN <enso.direccion@creson.edu.mx>, UPNH <upnh.direccion@creson.edu.mx>, UPNN DIRECCIÓN <upnn.direccion@creson.edu.mx>, UPNNO DIRECCIÓN <upnno.direccion@creson.edu.mx>, UPNC DIRECCIÓN <upnc.direccion@creson.edu.mx>, UPNG DIRECCIÓN <upng.direccion@creson.edu.mx>, UPNHU DIRECCIÓN <upnhu.direccion@creson.edu.mx>, UPNO DIRECCIÓN <upno.direccion@creson.edu.mx>, UPNS DIRECCIÓN <upns.direccion@creson.edu.mx>, bycen.es.academica@creson.edu.mx, ByCENES GESTIÓN <bycen.es.gestion@creson.edu.mx>, bycen.es.rtica@creson.edu.mx, CREN ACADÉMICA <cren.academica@creson.edu.mx>, CREN GESTIÓN <cren.gestion@creson.edu.mx>, cren.rtica@creson.edu.mx, enee.academica@creson.edu.mx, ENEE GESTIÓN <enee.gestion@creson.edu.mx>, enee.rtica@creson.edu.mx, ENEF GESTIÓN <enef.gestion@creson.edu.mx>, enef.servicioscolares@creson.edu.mx, enef.rtica@creson.edu.mx, enr.academica@creson.edu.mx, ENR GESTIÓN <enr.gestion@creson.edu.mx>, enr.rtica@creson.edu.mx, ENSH ACADÉMICA <ensh.academica@creson.edu.mx>, ENSH GESTIÓN <ensh.gestion@creson.edu.mx>, ensh.jgonzalez@creson.edu.mx, ensh.rtica@creson.edu.mx, ensn.academica@creson.edu.mx, ENSN GESTIÓN <ensn.gestion@creson.edu.mx>, ensn.rtica@creson.edu.mx, ENSO ACADÉMICA <enso.academica@creson.edu.mx>, ENSO GESTIÓN <enso.gestion@creson.edu.mx>, enso.rtica@creson.edu.mx, upnc.gestion@creson.edu.mx, upnc.academica@creson.edu.mx, upnc.rtica@creson.edu.mx, UPNG GESTIÓN <upng.gestion@creson.edu.mx>, upng.academica@creson.edu.mx, upng.rtica@creson.edu.mx, upnh.academica@creson.edu.mx, UPNH GESTIÓN <upnh.gestion@creson.edu.mx>, upnh.rtica@creson.edu.mx, upnhu.academica@creson.edu.mx, UPNHU GESTIÓN <upnhu.gestion@creson.edu.mx>, upnhu.servicioscolares@creson.edu.mx, UPNN <upnn.gestion@creson.edu.mx>, upnn.academica@creson.edu.mx, upnn.rtica@creson.edu.mx, UPNNO GESTIÓN <upnno.gestion@creson.edu.mx>, upnno.academica@creson.edu.mx, upnno.rtica@creson.edu.mx, upno.gestion@creson.edu.mx, upno.academica@creson.edu.mx, upno.rtica@creson.edu.mx, upns.academica@creson.edu.mx, upns.gestion@creson.edu.mx, upns.rtica@creson.edu.mx, Ana Ruth Gutiérrez Figueroa <ar.figueroa@creson.edu.mx>, GUADALUPE SALAZAR VALLE <g.salazar@creson.edu.mx>, Adriana Isabel Altamirano Ruíz <a.altamirano@creson.edu.mx>, l.sanchez@creson.edu.mx, Regina Rios <r.rios@creson.edu.mx>, a.carrillo@creson.edu.mx, r.rioschoa@creson.edu.mx, ALFONSO LOPEZ REAL <a.lopezreal@creson.edu.mx>, asistente.rectoria@creson.edu.mx, l.islas@creson.edu.mx, Claudia Lucia <claudia.parra@creson.edu.mx>, j.mendoza@creson.edu.mx, María Antonieta Jacob Gonzalez <m.jacob@creson.edu.mx>, Lilian Lucía León López <l.leon@creson.edu.mx>, d.sanchez@creson.edu.mx, j.cruz@creson.edu.mx

### Estimados compañer@s. ¡Muy buenos días!

Se envía a ustedes postal alusiva correspondiente al mes de enero del presente año.

Muy atentamente.



**CRESON**  
Centro Regional de Formación  
Profesional Docente de Sonora

# 9 de cada mes conmemoramos el Día de la Integridad

**¡HOY ES EL DÍA!**

Enero

**Febrero 9 día por la INTEGRIDAD**

6 mensajes

Lilian del Rosario Ochoa Ayón &lt;l.ochoa@creson.edu.mx&gt;

9 de febrero de 2024, 11:33

Para: Luis Ernesto Flores Fontes <l.flores@creson.edu.mx>, Ana Lourdes Cardenas <a.l.cardenas@creson.edu.mx>, Moises Barraza Ayala <m.barraza@creson.edu.mx>, Gladys Yadira Herrera Toyos <gy.herrera@creson.edu.mx>, fl.medina@creson.edu.mx, Alejandra Meza Noriega <a.meza@creson.edu.mx>, María Enriqueta Meraz <m.meraz@creson.edu.mx>, Cecilia Kimika Hirata Tanamachi <c.hirata@creson.edu.mx>, "Vera Gpe. Tarazon" <vg.tarazon@creson.edu.mx>, Noemi Haro <n.haro@creson.edu.mx>, Martha Lizeth Tequida López <m.tequida@creson.edu.mx>, Sandra Acosta García <s.acosta@creson.edu.mx>, "Jesus Gpe. Duran Pinzon" <jg.duran@creson.edu.mx>, Ignacio Ríos Nava <i.rios@creson.edu.mx>, "Ma. Del Socorro Arvizu Arvizu" <ms.arvizu@creson.edu.mx>, Ana Dolores <a.diaz@creson.edu.mx>, Dora Aurelia <d.espiñoza@creson.edu.mx>, MAGDALENA PALOMARES ZAZUETA <m.palomares@creson.edu.mx>, Jeniffer Valenzuela Morillo <j.valenzuela@creson.edu.mx>, Lucía Terrazas <l.terrazas@creson.edu.mx>, Víctor Manuel <v.villavicencio@creson.edu.mx>, a.romero@creson.edu.mx, CARLOS FRANCISCO NAVARRO CALVO <c.navarro@creson.edu.mx>, ALAN GARCIA <a.garcia@creson.edu.mx>, Arnoldo Trujillo <a.trujillo@creson.edu.mx>, Bernardo Guadalupe <bernardo.rios@creson.edu.mx>, German Denogean <ge.denogean@creson.edu.mx>, Lorena <l.lugo@creson.edu.mx>, Lydia <l.albores@creson.edu.mx>, Maribel <m.enriquez@creson.edu.mx>, ma.gomez@creson.edu.mx, Miriam Lizeth Ocaño Valenzuela <m.ocano@creson.edu.mx>, Oscar <o.armenta@creson.edu.mx>, Ramon Humberto <r.andrade@creson.edu.mx>, Margarita <m.galvez@creson.edu.mx>, Carlos Corrales Soto <c.corrales@creson.edu.mx>, jessica <j.loustaunau@creson.edu.mx>, Eliana Alvarado Noriega <ealvarado@creson.edu.mx>, Angelica Valenzuela <angelica.valenzuela@creson.edu.mx>, Alma Yolanda Sánchez <a.sanchez@creson.edu.mx>, Guadalupe González Ramírez <ggonzalez@creson.edu.mx>, Elvia Elena Molina Matiella <e.molina@creson.edu.mx>, Martha Olivia <m.estrella@creson.edu.mx>, Federico Carrasco <f.carrasco@creson.edu.mx>, Sandra Minjares <s.minjares@creson.edu.mx>, Susana Elena Barrera Barrios <susana.barrera@creson.edu.mx>, Adriana Alejandrina Félix Rodríguez <a.felix@creson.edu.mx>, Dana jaqueline <d.llamas@creson.edu.mx>, María Jesús <m.haro@creson.edu.mx>, María Tonibia <m.samaniego@creson.edu.mx>, Sandra Luz Valenzuela Valencia <s.valenzuela@creson.edu.mx>, Siria <s.montijo@creson.edu.mx>, Ana Erica <a.gonzalez@creson.edu.mx>, Ana Luisa <a.cabanillas@creson.edu.mx>, Azucena <a.delavara@creson.edu.mx>, Liliana Elizabeth <l.bernal@creson.edu.mx>, Lorena Araceli Morales Leyva <l.morales@creson.edu.mx>, Mercedes <m.mendez@creson.edu.mx>, Norma Cecilia Soto Salmón <n.soto@creson.edu.mx>, Criseida Cosett <c.aganza@creson.edu.mx>, Iris Cano <i.cano@creson.edu.mx>, Nora Durazo <ndurazo@creson.edu.mx>, JOSÉ RENÉ CÓRDOVA RASCÓN <ensh.jcordova@creson.edu.mx>, Alex Huitron <a.huitron@creson.edu.mx>, Adriana <ad.diaz@creson.edu.mx>, Artemisa <a.ibarra@creson.edu.mx>, Margarita <m.flores@creson.edu.mx>, Roberto Carlos <r.ledgard@creson.edu.mx>, Saybeth de Jesus <s.ruiz@creson.edu.mx>, DANIA MARLENNE REYES ARREOLA <d.reyes@creson.edu.mx>, Carla Trujillo <cc.trujillo@creson.edu.mx>, Francisco <f.tirado@creson.edu.mx>, Ernesto <e.melendrez@creson.edu.mx>, Martín Verdugo Romo <mverdugo@creson.edu.mx>, Sandra Domínguez <sg.dominguez@creson.edu.mx>, r.castro@creson.edu.mx, Artemisa Meneses Muñoz <a.meneses@creson.edu.mx>, Lilian del Rosario Ochoa Ayón <l.ochoa@creson.edu.mx>, Federico Ortega Enriquez <f.ortega@creson.edu.mx>, Manuel Ramírez <m.ramirez@creson.edu.mx>, José Jesús Terán Ordoño <j.teran@creson.edu.mx>, Joanna Scott <je.scott@creson.edu.mx>, ByCENES DIRECCIÓN <bycenes.direccion@creson.edu.mx>, CREN DIRECCIÓN <cren.direccion@creson.edu.mx>, ENEF DIRECCIÓN <enef.direccion@creson.edu.mx>, ENEE DIRECCIÓN <enee.direccion@creson.edu.mx>, ENR DIRECCIÓN <enr.direccion@creson.edu.mx>, ENR DIRECCIÓN <enr.direccion@creson.edu.mx>, ENSH DIRECCIÓN <ensh.direccion@creson.edu.mx>, ENSN DIRECCIÓN <ensn.direccion@creson.edu.mx>, ENSO DIRECCIÓN <enso.direccion@creson.edu.mx>, UPNH <upnh.direccion@creson.edu.mx>, UPNN DIRECCIÓN <upnn.direccion@creson.edu.mx>, UPNNO DIRECCIÓN <upnno.direccion@creson.edu.mx>, UPNC DIRECCIÓN <upnc.direccion@creson.edu.mx>, UPNG DIRECCIÓN <upng.direccion@creson.edu.mx>, UPNHU DIRECCIÓN <upnhu.direccion@creson.edu.mx>, UPNO DIRECCIÓN <upno.direccion@creson.edu.mx>, UPNS DIRECCIÓN <upns.direccion@creson.edu.mx>, bycenes.academica@creson.edu.mx, ByCENES GESTIÓN <bycenes.gestion@creson.edu.mx>, bycenes.rtica@creson.edu.mx, CREN ACADÉMICA <cren.academica@creson.edu.mx>, CREN GESTIÓN <cren.gestion@creson.edu.mx>, cren.rtica@creson.edu.mx, enef.academica@creson.edu.mx, ENEE GESTIÓN <enee.gestion@creson.edu.mx>, enef.rtica@creson.edu.mx, ENEF GESTIÓN <enef.gestion@creson.edu.mx>, enef.servicioscolares@creson.edu.mx, enef.rtica@creson.edu.mx, enr.academica@creson.edu.mx, ENR GESTIÓN <enr.gestion@creson.edu.mx>, enr.rtica@creson.edu.mx, ENSH ACADÉMICA <ensh.academica@creson.edu.mx>, ENSH GESTIÓN <ensh.gestion@creson.edu.mx>, ensh.jgonzalez@creson.edu.mx, ensh.rtica@creson.edu.mx, ensn.academica@creson.edu.mx, ENSN GESTIÓN <ensn.gestion@creson.edu.mx>, ensn.rtica@creson.edu.mx, ENSO ACADÉMICA <enso.academica@creson.edu.mx>, ENSO GESTIÓN <enso.gestion@creson.edu.mx>, enso.rtica@creson.edu.mx, upnc.gestion@creson.edu.mx, upnc.academica@creson.edu.mx, upnc.rtica@creson.edu.mx, UPNG GESTIÓN <upng.gestion@creson.edu.mx>, upng.academica@creson.edu.mx, upng.rtica@creson.edu.mx, upnh.academica@creson.edu.mx, UPNH GESTIÓN <upnh.gestion@creson.edu.mx>, upnh.rtica@creson.edu.mx, upnhu.academica@creson.edu.mx, UPNHU GESTIÓN <upnhu.gestion@creson.edu.mx>, upnhu.servicioscolares@creson.edu.mx, UPNN <upnn.gestion@creson.edu.mx>, upnn.academica@creson.edu.mx, upnn.rtica@creson.edu.mx, UPNNO GESTIÓN <upnno.gestion@creson.edu.mx>, upnno.academica@creson.edu.mx, upnno.rtica@creson.edu.mx, upno.gestion@creson.edu.mx, upno.academica@creson.edu.mx, upno.rtica@creson.edu.mx, upns.academica@creson.edu.mx, upns.gestion@creson.edu.mx, upns.rtica@creson.edu.mx, Ana Ruth Gutiérrez Figueroa <ar.figueroa@creson.edu.mx>, GUADALUPE SALAZAR VALLE <g.salazar@creson.edu.mx>, Adriana Isabel Altamirano Ruiz <a.altamirano@creson.edu.mx>, I.sanchez@creson.edu.mx, Regina Rios <r.rios@creson.edu.mx>, a.carrillo@creson.edu.mx, r.rioschoa@creson.edu.mx, ALFONSO LOPEZ REAL <a.lopezreal@creson.edu.mx>, asistente.rectoria@creson.edu.mx, l.islas@creson.edu.mx, Claudia Lucia <claudia.parra@creson.edu.mx>, j.mendoza@creson.edu.mx, María Antonieta Jacob Gonzalez <m.jacob@creson.edu.mx>, Lilian Lucía León López <l.leon@creson.edu.mx>, d.sanchez@creson.edu.mx, j.cruz@creson.edu.mx

**Estimados compañer@s. ¡Buen día!**

Se envía a ustedes postal alusiva correspondiente al mes de febrero del presente año.

Muy atentamente.





**CRESON**  
Centro Regional de Formación  
Profesional Docente de Sonora

**9** de cada mes  
conmemoramos el  
**Día de la Integridad**

**¡HOY ES EL DÍA!**

Febrero



Lilian del Rosario Ochoa Ayón &lt;l.ochoa@creson.edu.mx&gt;

## Marzo 9 día por la INTEGRIDAD

9 mensajes

Lilian del Rosario Ochoa Ayón &lt;l.ochoa@creson.edu.mx&gt;

9 de marzo de 2024, 9:00

Para: Luis Ernesto Flores Fontes <l.flores@creson.edu.mx>, Ana Lourdes Cardenas <al.cardenas@creson.edu.mx>, Moises Barraza Ayala <m.barraza@creson.edu.mx>, Gladys Yadira Herrera Toyos <gy.herrera@creson.edu.mx>, fl.medina@creson.edu.mx, Alejandra Meza Noriega <a.meza@creson.edu.mx>, Maria Enriqueta Meraz <m.meraz@creson.edu.mx>, Cecilia Kimika Hirata Tanamachi <c.hirata@creson.edu.mx>, "Vera Gpe. Tarazon" <vg.tarazon@creson.edu.mx>, Noemi Haro <n.haro@creson.edu.mx>, Martha Lizeth Tequida López <m.tequida@creson.edu.mx>, Sandra Acosta García <s.acosta@creson.edu.mx>, "Jesus Gpe. Duran Pinzon" <jg.duran@creson.edu.mx>, Ignacio Rios Nava <i.rios@creson.edu.mx>, "Ma. Del Socorro Arvizu Arvizu" <ms.arvizu@creson.edu.mx>, Ana Dolores <a.diaz@creson.edu.mx>, Dora Aurelia <d.espinoza@creson.edu.mx>, MAGDALENA PALOMARES ZAZUETA <m.palomares@creson.edu.mx>, Jeniffer Valenzuela Morillo <j.valenzuela@creson.edu.mx>, Lucia Terrazas <l.terrazas@creson.edu.mx>, Víctor Manuel <v.villavicencio@creson.edu.mx>, a.romero@creson.edu.mx, CARLOS FRANCISCO NAVARRO CALVO <c.navarro@creson.edu.mx>, ALAN GARCIA <a.garcia@creson.edu.mx>, Arnoldo Trujillo <a.trujillo@creson.edu.mx>, Bernardo Guadalupe <bernardo.rios@creson.edu.mx>, German Denogean <ge.denogean@creson.edu.mx>, Lorena <l.lugo@creson.edu.mx>, Lydia <l.albores@creson.edu.mx>, Maribel <m.enriquez@creson.edu.mx>, ma.gomez@creson.edu.mx, Miriam Lizeth Ocaño Valenzuela <m.ocano@creson.edu.mx>, Oscar <o.armenta@creson.edu.mx>, Ramon Humberto <r.andrade@creson.edu.mx>, Margarita <m.galvez@creson.edu.mx>, Carlos Corrales Soto <c.corrales@creson.edu.mx>, jessica <j.loustaunau@creson.edu.mx>, Eliana Alvarado Noriega <ealvarado@creson.edu.mx>, Angelica Valenzuela <angelica.valenzuela@creson.edu.mx>, Alma Yolanda Sánchez <a.sanchez@creson.edu.mx>, Guadalupe González Ramírez <ggonzalez@creson.edu.mx>, Elvia Elena Molina Matiella <e.molina@creson.edu.mx>, Martha Olivia <m.estrella@creson.edu.mx>, Federico Carrasco <f.carrasco@creson.edu.mx>, Sandra Minjares <s.minjares@creson.edu.mx>, Susana Elena Barrera Barrios <susana.barrera@creson.edu.mx>, Adriana Alejandrina Félix Rodríguez <a.felix@creson.edu.mx>, Dana jaqueline <d.llamas@creson.edu.mx>, María Jesús <m.haro@creson.edu.mx>, María Toribia <m.samaniego@creson.edu.mx>, Sandra Luz Valenzuela Valencia <s.valenzuela@creson.edu.mx>, Siria <s.montijo@creson.edu.mx>, Ana Erica <a.gonzalez@creson.edu.mx>, Ana Luisa <a.cabanillas@creson.edu.mx>, Azucena <a.delavara@creson.edu.mx>, Liliana Elizabeth <l.bernal@creson.edu.mx>, Lorena Araceli Morales Leyva <l.morales@creson.edu.mx>, Mercedes <m.mendez@creson.edu.mx>, Norma Cecilia Soto Salmón <n.soto@creson.edu.mx>, Criseida Cosett <c.aganza@creson.edu.mx>, Iris Cano <i.cano@creson.edu.mx>, Nora Durazo <ndurazo@creson.edu.mx>, JOSÉ RENÉ CÓRDOVA RASCÓN <ensh.jcordova@creson.edu.mx>, Alex Huitron <a.huitron@creson.edu.mx>, Adriana <ad.diaz@creson.edu.mx>, Artemisa <a.ibarra@creson.edu.mx>, Margarita <m.flores@creson.edu.mx>, Roberto Carlos <r.ledgard@creson.edu.mx>, Saybeth de Jesus <s.ruiz@creson.edu.mx>, DANIA MARLENNE REYES ARREOLA <d.reyes@creson.edu.mx>, Carla Trujillo <cc.trujillo@creson.edu.mx>, Francisco <f.tirado@creson.edu.mx>, Ernesto <e.melendrez@creson.edu.mx>, Martín Verdugo Romo <mverdugo@creson.edu.mx>, Sandra Dominguez <sg.dominguez@creson.edu.mx>, RAUL FERNANDO CASTRO GALVEZ <r.castro@creson.edu.mx>, Artemisa Meneses Muñoz <a.meneses@creson.edu.mx>, Lilian del Rosario Ochoa Ayón <l.ochoa@creson.edu.mx>, Federico Ortega Enriquez <f.ortega@creson.edu.mx>, Manuel Ramírez <m.ramirez@creson.edu.mx>, José Jesús Terán Orduño <j.teran@creson.edu.mx>, Joanna Scott <je.scott@creson.edu.mx>, ByCENES DIRECCIÓN <bycenes.direccion@creson.edu.mx>, CREN DIRECCIÓN <cren.direccion@creson.edu.mx>, ENEF DIRECCIÓN <enef.direccion@creson.edu.mx>, ENEE DIRECCIÓN <enee.direccion@creson.edu.mx>, ENR DIRECCIÓN <enr.direccion@creson.edu.mx>, ENSH DIRECCIÓN <ensh.direccion@creson.edu.mx>, ENSN DIRECCIÓN <ensn.direccion@creson.edu.mx>, ENSO DIRECCIÓN <enso.direccion@creson.edu.mx>, UPNH <upnh.direccion@creson.edu.mx>, UPNN DIRECCIÓN <upnn.direccion@creson.edu.mx>, UPNNO DIRECCIÓN <upnno.direccion@creson.edu.mx>, UPNC DIRECCIÓN <upnc.direccion@creson.edu.mx>, UPNG DIRECCIÓN <upng.direccion@creson.edu.mx>, UPNHU DIRECCIÓN <upnhu.direccion@creson.edu.mx>, UPNO DIRECCIÓN <upno.direccion@creson.edu.mx>, UPNS DIRECCIÓN <upns.direccion@creson.edu.mx>, bycenes.academica@creson.edu.mx, ByCENES GESTIÓN <bycenes.gestion@creson.edu.mx>, bycenes.rtice@creson.edu.mx, CREN ACADÉMICA <cren.academica@creson.edu.mx>, CREN GESTIÓN <cren.gestion@creson.edu.mx>, cren.rtice@creson.edu.mx, enee.academica@creson.edu.mx, ENEE GESTIÓN <enee.gestion@creson.edu.mx>, enee.rtice@creson.edu.mx, ENEF GESTIÓN <enef.gestion@creson.edu.mx>, enef.servicioscolares@creson.edu.mx, enef.rtice@creson.edu.mx, enr.academica@creson.edu.mx, ENR GESTIÓN <enr.gestion@creson.edu.mx>, enr.rtice@creson.edu.mx, ENSH ACADÉMICA <ensh.academica@creson.edu.mx>, ENSH GESTIÓN <ensh.gestion@creson.edu.mx>, ensh.jgonzalez@creson.edu.mx, ensh.rtice@creson.edu.mx, ensn.academica@creson.edu.mx, ENSN GESTIÓN <ensn.gestion@creson.edu.mx>, ensn.rtice@creson.edu.mx, ENSO ACADÉMICA <enso.academica@creson.edu.mx>, ENSO GESTIÓN <enso.gestion@creson.edu.mx>, enso.rtice@creson.edu.mx, upnc.gestion@creson.edu.mx, upnc.academica@creson.edu.mx, upnc.rtice@creson.edu.mx, UPNG GESTIÓN <upng.gestion@creson.edu.mx>, upng.academica@creson.edu.mx, upng.rtice@creson.edu.mx,

upnh.academica@creson.edu.mx, UPNH GESTIÓN <upnh.gestion@creson.edu.mx>, upnh.rtice@creson.edu.mx, upnhu.academica@creson.edu.mx, UPNHU GESTIÓN <upnhu.gestion@creson.edu.mx>, upnhu.serviciosescolares@creson.edu.mx, UPNN <upnn.gestion@creson.edu.mx>, upnn.academica@creson.edu.mx, upnn.rtice@creson.edu.mx, UPNNO GESTIÓN <upnno.gestion@creson.edu.mx>, upnno.academica@creson.edu.mx, upnno.rtice@creson.edu.mx, upno.gestion@creson.edu.mx, upno.academica@creson.edu.mx, upno.rtice@creson.edu.mx, upns.academica@creson.edu.mx, upns.gestion@creson.edu.mx, upns.rtice@creson.edu.mx, Ana Ruth Gutiérrez Figueroa <ar.figueroa@creson.edu.mx>, GUADALUPE SALAZAR VALLE <g.salazar@creson.edu.mx>, Adriana Isabel Altamirano Ruíz <a.altamirano@creson.edu.mx>, l.sanchez@creson.edu.mx, Regina Rios <r.rios@creson.edu.mx>, a.carrillo@creson.edu.mx, r.rioschoa@creson.edu.mx, ALFONSO LOPEZ REAL <a.lopezreal@creson.edu.mx>, asistente.rectoria@creson.edu.mx, l.islas@creson.edu.mx, Claudia Lucia <claudia.parra@creson.edu.mx>, j.mendoza@creson.edu.mx, Maria Antonieta Jacob Gonzalez <m.jacob@creson.edu.mx>, Lilian Lucía León López <l.leon@creson.edu.mx>, d.sanchez@creson.edu.mx, j.cruz@creson.edu.mx

**Estimados compañer@s. ¡Buen día!**

Se envía a ustedes postal alusiva correspondiente al mes de marzo del presente año.

Muy atentamente.






**Lilián Ochoa Ayón**  
 Coordinadora de la Unidad de Transparencia

---

Tel. (662) 108 0630  
 Carretera Federal 15, Kilómetro 10.5 Col. Café Combate,  
 C.P. 83125 Hermosillo, Sonora

[www.creson.edu.mx](https://www.creson.edu.mx)



Mail Delivery Subsystem <mailer-daemon@googlemail.com>  
 Para: l.ochoa@creson.edu.mx

9 de marzo de 2024, 9:01



### No se ha encontrado la dirección

Tu mensaje no se ha entregado a **l.leon@creson.edu.mx** porque no se ha encontrado la dirección o esta no puede recibir correo.

**MÁS INFORMACIÓN**

La respuesta fue:

550 5.2.1 The email account that you tried to reach is inactive. For more information, go to <https://support.google.com/mail/?p=DisabledUser> fq14-20020a0561223a8e00b004c84dcbaed1sor234806vkb.1 - gsmtip

Final-Recipient: rfc822; l.leon@creson.edu.mx

Action: failed

Status: 5.2.1

Diagnostic-Code: smtp; 550-5.2.1 The email account that you tried to reach is inactive. For more

550-5.2.1 information, go to





550 5.2.1 <https://support.google.com/mail/?p=DisabledUser> fq14-20020a0561223a8e00b004c84dcbae

d1sor234806vkb.1 - gsmtip

Last-Attempt-Date: Sat, 09 Mar 2024 08:01:40 -0800 (PST)



**Lista de asistencia**  
**4ta. Sesión del Comité de Ética e Integridad**  
**21 de marzo de 2024**

| No. | Asistente                        | Área/Cargo   |
|-----|----------------------------------|--|
| 1   | Lic. Ileana Rocío Bernal Briceño | Auditor OIC.   |
| 2   | Lic. Ana Elsa Maytorena Valdez   | RH-Creson  |
| 3   | JESÚS APE. DURÁN PINZÓN          | Div. Servicios Educativos y Viceministerio   |
| 4   | Ana Lourdes Cardena Garcia       |   |
| 5   | Glady Herrera D.                 |   |
| 6   | Lilian del R. Ochoa Ayo          |    |
| 7   | Noisés Barrera Ayala             |  |
|     |                                  |  |
|     |                                  |  |
|     |                                  |  |
|     |                                  |  |
|     |                                  |  |
|     |                                  |  |
|     |                                  |  |
|     |                                  |  |
|     |                                  |  |
|     |                                  |  |
|     |                                  |  |
|     |                                  |  |
|     |                                  |  |
|     |                                  |  |
|     |                                  |  |

**Evidencia Fotográfica**  
**1ra. Sesión del Comité de Ética e Integridad**  
**21 de marzo de 2024**



**Evidencia Fotográfica**  
**1ra. Sesión del Comité de Ética e Integridad**  
**21 de marzo de 2024**

