

**Análisis cualitativo de las metas programadas en la
Matriz de Indicadores de Resultados**

Dependencia/Entidad:	INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO EN EL ESTADO DE SONORA.
Programa Presupuestal:	E101E20 FORMACIÓN Y CERTIFICACIÓN PARA EL TRABAJO
Periodo que se reporta:	CUARTO TRIMESTRE 2024

Indicador: PORCENTAJE DE EGRESADOS OCUPADOS		META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	 Se cumplió con la meta establecida  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se alcanzó la meta establecida	69.00%	74.65%
ANÁLISIS CUALITATIVO: Porcentaje de egresados insertos en el mercado laboral y/o autoempleados			
META ANUAL: Impulsar la eficiencia terminal de los capacitandos			

Indicador: PORCENTAJE DE PERSONAS QUE SE INSCRIBEN EN ALGÚN CURSO DE CAPACITACIÓN		META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	 Se cumplió con la meta establecida  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se alcanzó la meta establecida	2.65%	3.18%
Causa:	Porcentaje de personas inscritas, en los diversos cursos de capacitación en los planteles y acciones móviles del ICATSON		
Efecto:	Disminuir el rezago educativo y brindar oportunidades de formación para el trabajo		
Contribución al Fin:	Contribuir al incremento de la fuerza laboral de sonora para su inserción el aparato productivo mediante la capacitación y certificación del capital humano.		

Indicador: NÚMERO DE CAPACITANDOS QUE EGRESAN DE LOS DIVERSOS CURSOS DE CAPACITACIÓN DE ICATSON		META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	 Se cumplió con la meta establecida  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se alcanzó la meta establecida	80%	76.0%
Causa:	En la DGCFT se tiene una estadística de 80% que esta por debajo en un 4% menos de lo proyectado para este trimestre. El indicador del componente establece la relación entre el número de personas egresadas e inscritas a los cursos de capacitación, datos que pueden variar por diversas razones que no dependen del Instituto. Independientemente de lo anterior, gracias a los datos históricos y estadística del Instituto se puede plasmar un estimado de personas que egresan y se inscriben cada trimestre. Lo importante del indicador, es que independientemente del incremento o decremento, cada vez haya menos discrepancia entre el número de inscritos y egresados. Una de las razones de la discrepancia en las variables, es que debido a la edad adulta de los inscritos y dado que la inmensa mayoría de alumnos de ICATSON se encuentran en proceso de incorporación a los mercados de trabajo o el autoempleo, se presenta un frecuente índice de no conclusión de cursos de capacitación.		
Efecto:	En el trimestre se alcanzó un 76% de eficiencia terminal, es decir un 4% menos de lo esperado de acuerdo con la proyección que realizó el ICATSON para el cuarto trimestre del 2024.		
Contribución al Propósito:	Capacitar y certificar para el trabajo, formando perfiles especializados que den respuesta a las necesidades del sector productivo.		

Indicador: CAPACITANDOS INSCRITOS EN LOS DIVERSOS CURSOS DE CAPACITACIÓN		META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	 Se cumplió con la meta establecida  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se alcanzó la meta establecida	40,106 (100%)	48,027 (120%)
Causa:	El cierre global intenso de acciones y servicios de formación para el trabajo que ofrece el ICATSON a los sectores productivos y sociales del estado, permitió que por cuarto trimestre consecutivo se superara la meta programada, con incremento en casi todas sus modalidades, atendiendo a 25 organismos en modalidad CAE, duplicando la atención de cursos rápidos en comparación al trimestre anterior, abarcando más atención en centros de rehabilitación y adultos mayores, con actividad en aulas móviles y creciendo en las acciones extramuros a lo largo del territorio sonorense.		
Efecto:	Lo anterior impactó en superar en casi un 11% la meta programada para el cuarto trimestre del año.		
Relación con el componente:	Aumentaron los capacitandos inscritos en los diversos cursos de capacitación.		

Indicador: ESPECIALIDADES DE CAPACITACIÓN OFERTADAS POR EL ICATSON.		META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	 Se cumplió con la meta establecida  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se alcanzó la meta establecida	27 (100%)	27(100%)
Causa:	Seguimiento de oferta de especialidades de la DGCFT		
Efecto:	Especialidades de capacitaciones ofertadas por el ICATSON.		
Relación con el componente:	Actualmente las especialidades de capacitación que se ofertan para inscribirse en el instituto son 27.		

Indicador: CAPACITACIÓN A GRUPOS VULNERABLES		META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	 Se cumplió con la meta establecida  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se alcanzó la meta establecida	200 (100%)	60 (274 %)

(Meta Anual)	
Causa:	Durante el cuarto trimestre de 2024 logramos el cumplimiento de la meta proyectada para este periodo más un incremento de 10 cursos de capacitación a grupos vulnerables a razón de a) tuvimos solicitud de ofertar mayor cantidad de cursos de capacitación en el sur del estado en comunidades de la etnia mayor: Moroncarit, Guayparin, los Buayimus, comunidad Bachantahui, comunidad Chivucu. B) y un incremento de solicitud de cursos de capacitación en la zona de Puerto Peñasco y Plutarco Elías calles.
Efecto:	La respuesta de la comunidad con el formato de capacitación de 20 horas se va consolidando y funciona como herramienta para motivar a cualquier sonorense a estar mejor preparado.
Relación con el componente:	Aumento los capacitandos inscritos y egresados en los cursos de extensión los cuales contemplan la capacitación a grupos vulnerables.

Actividad A5 CI:			
Indicador: ACREDITACIÓN EN CURSOS REGULARES		META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	 Se cumplió con la meta establecida  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se alcanzó la meta establecida	10,004 (100%)	8,249 (82%)
Causa:	La secuencia de cursos de las especialidades regulares para este trimestre, arrojó un alto índice de cursos de continuación, que debido al perfil de alumnos con actividades laborales y personales, hicieron ausentarse en porcentajes que afectaron su asistencia mínima de acreditación, en unos casos, o la de optar por inscribirse en cursos de otras modalidades.		
Efecto:	Lo anterior ha propiciado que muchos de estos cursos hayan variado su denominación, duración y estructuración, haciendo que su secuenciación tenga que sujetarse a impartirse uno por trimestre, o dos y hasta tres. Por lo que se redujo el número de acreditaciones en cursos regulares.		
Relación con el componente:	Aumentó en las variables de los capacitandos inscritos y egresados en los cursos regulares.		

Actividad A6 CI:			
Indicador: ACREDITACIÓN EN CURSOS DE CAPACITACIÓN DE EXTENSIÓN		META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	 Se cumplió con la meta establecida  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se alcanzó la meta establecida	19,977 (100%)	25,198 (126%)
Causa:	Se cerró el último trimestre del 2024 con un amplio paquete de cursos del programa ICATSON en Tú Colonia, en varios municipios del estado, con una buena participación en matrícula, lo que implicó se generara una acreditación adicional a la ofertada en las unidades de capacitación y acciones extramuros.		
Efecto:	Lo anterior ha repercutido en un incremento muy significativo de esta meta; del mismo modo, el aumento en la atención a organismos de readaptación social, de tratamiento a jóvenes infractores y de atención a adultos mayores, implicaron en este trimestre un aumento por encima de los esperado.		
Relación con el componente:	Aumento en las variables de los capacitandos inscritos y egresados en los cursos de extensión.		

Actividad A7 CI:			
Indicador: ACREDITACIÓN EN CURSOS DE CAPACITACIÓN ACELERADA ESPECÍFICA (CAE)		META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	 Se cumplió con la meta establecida  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se alcanzó la meta establecida	2,104 (100%)	2,860 (136%)
Causa:	Se realizó una aportación extraordinaria a la meta rebasada en este trimestre, por parte de todos los alumnos acreditados del programa Escuela del Agua 2024 en convenio con la Comisión Estatal del Agua, además del fuerte cierre de 13 cursos CAE en convenio con la Secretaría de Economía del Estado de Sonora, que no pudieron impartirse en trimestres anteriores; también se inició con el histórico proyecto de capacitación en el simulador de autotransporte del Plantel Hermosillo, impartiendo cursos CAE en convenio con la empresa Movilidad Integral, lo que aportó números adicionales a la meta programada.		
Efecto:	La acreditación de cursos CAE cumplió con la meta de este trimestre. Los efectos del trabajo realizado en el tercer trimestre se vieron reflejados en este cuarto trimestre.		
Relación con el componente:	Se cumplió con la meta establecida en el cuarto trimestre y aumento el número de inscritos y certificados.		

Actividad A8 CI:			
Indicador: CERTIFICACIÓN DEL RECONOCIMIENTO OFICIAL DE COMPETENCIAS OCUPACIONALES (ROCO)		META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	 Se cumplió con la meta establecida  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se alcanzó la meta establecida	80 (100%)	105 (131%)
Causa:	La meta en este trimestre casi se cumplió, sólo hubo una pequeña reducción de 3 sustentantes menos, que fueron ampliamente compensados con la meta global anual alcanzada y superada; se detecta en este trimestre una reducción en solicitudes ROCO de Asistencia Educativa, las cuáles fueron cambiadas por evaluaciones de Estándares de Competencia en la misma área.		

Efecto:	Debido a lo anterior, se cumplió con las solicitudes para certificaciones ROCO.
Relación con el componente:	No se contemplan las capacitaciones ROCO dentro del cálculo del componente.

Actividad A9 C1:				
Indicador: CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES (CONOCER)			META ANUAL	% DE AVANCE
Eficacia:	 Se cumplió con la meta establecida  No se cuenta con información (Meta Anual)  No se alcanzó la meta establecida		80 (100%)	297 (371%)
Causa:	Continuó una amplia promoción y concreción de evaluaciones de Estándares de Competencias, lo que aumentó significativamente su número, impactando principalmente la aplicación por primera vez en la Entidad del ICATSON de evaluaciones del EC0586.01, "Instalación de sistemas fotovoltaicos en residencia, comercio e industria".			
Efecto:	Debido a lo anterior, incrementaron las solicitudes para las certificaciones CONOCER.			
Relación con el componente:	No se contemplan las capacitaciones CONOCER dentro del cálculo del componente.			

- | |
|--|
| 1. Se deberá agregar las tablas necesarias para cada componente y actividad |
| 2. Los campos META ANUAL y % DE AVANCE, deberán coincidir con los campos del mismo nombre reportados en el ETCA-III-05 |