



## ANEXO MIR

### Análisis cualitativo de las metas programadas en la Matriz de Indicadores de Resultados

Dependencia/Entidad:	INSTITUTO DE CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO EN EL ESTADO DE SONORA.
Programa Presupuestal:	E101E20 FORMACIÓN Y CERTIFICACIÓN PARA EL TRABAJO
Período que se reporta:	PRIMER TRIMESTRE 2025

#### FIN

Indicador: PORCENTAJE DE EGRESADOS OCUPADOS	META ANUAL	% DE AVANCE
<b>Eficacia:</b> <span style="color: green;">■</span> Se cumplió con la meta establecida <span style="color: yellow;">■</span> <input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <span style="color: red;">■</span> No se alcanzó la meta establecida	69.00%	0.00%
<b>ANÁLISIS CUALITATIVO: META ANUAL:</b>		
META ANUAL: Programada para octubre -diciembre correspondiente al cuarto trimestre del 2025		

#### Propósito

Indicador: PORCENTAJE DE PERSONAS QUE SE INSCRIBEN EN ALGÚN CURSO DE CAPACITACIÓN	META ANUAL	% DE AVANCE
<b>Eficacia:</b> <span style="color: green;">■</span> Se cumplió con la meta establecida <span style="color: yellow;">■</span> <input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <span style="color: red;">■</span> No se alcanzó la meta establecida	2.74%	0.00%
<b>Causa:</b>	META ANUAL:	
<b>Efecto:</b>	META ANUAL:	
<b>Contribución al Fin:</b>	Meta anual programada para octubre -diciembre correspondiente al cuarto trimestre del 2025	

#### Componente CI:

Indicador: NÚMERO DE CAPACITANDOS QUE EGRESAN DE LOS DIVERSOS CURSOS DE CAPACITACIÓN DE ICATSON	META ANUAL	% DE AVANCE
<b>Eficacia:</b> <span style="color: green;">■</span> Se cumplió con la meta establecida <span style="color: yellow;">■</span> <input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <span style="color: red;">■</span> <input checked="" type="checkbox"/> No se alcanzó la meta establecida	80%	78.0%
<b>Causa:</b>	En la DCCFT se tiene una estadística del 80 % que está por debajo en un 2 % menos de lo proyectado para este trimestre. El indicador del componente 1 establece la relación entre el número de personas egresadas e inscritas a los cursos de capacitación, datos que pueden variar por diversas razones que no dependen del instituto. Independientemente de lo anterior, gracias a los datos históricos y estadística del instituto se puede plasmar un estimado de personas que egresan y se inscriben cada trimestre. Lo importante del indicador, es que independientemente del incremento o decremento, cada vez haya menos discrepancia entre el número de inscritos y egresados. Una de las razones de la discrepancia en las variables, es que debido a la edad adulta de los inscritos y dado que la inmensa mayoría de alumnos de ICATSON se encuentran en proceso de incorporación a los mercados de trabajo o el autoempleo, se presenta un frecuente índice de no conclusión de cursos de capacitación.	
<b>Efecto:</b>	En el trimestre se alcanzó un 78% de eficiencia terminal, es decir un 2% menos de lo esperado de acuerdo con la proyección que realizó el ICATSON para el primer trimestre del 2025.	
<b>Contribución al Propósito:</b>	Es un avance del porcentaje de inscritos a los diversos cursos de capacitación.	

#### Actividad A1 CI:

Indicador: CAPACITANDOS INSCRITOS EN LOS DIVERSOS CURSOS DE CAPACITACIÓN	META ANUAL	% DE AVANCE
<b>Eficacia:</b> <span style="color: green;">■</span> <input checked="" type="checkbox"/> Se cumplió con la meta establecida <span style="color: yellow;">■</span> <input type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <span style="color: red;">■</span> No se alcanzó la meta establecida	40,908 (100%)	11,957 (29%)
<b>Causa:</b>	El instituto continúa con su ímpetu de ampliar la atención a la demanda por sectores productivos y por territorio, lo que permitió que se superara la meta programada, atendiendo a las colonias, a 17 organismos en modalidad CAE, con actividad en aulas móviles, en las acciones extramuros; al sector de autotransporte se le atiende con la implementación de la capacitación de tecnología avanzada en simulador; se incrementó el trabajo con los Ayuntamientos, con las cámaras empresariales como la de la Región del Mayo y con certificación de trabajadoras de centros de atención infantil.	
<b>Efecto:</b>	Lo anterior impactó en superar en un 18% la meta programada para el primer trimestre del año.	
<b>Relación con el componente:</b>	Aumentaron los capacitandos inscritos y egresados en los diversos cursos de capacitación.	

#### Actividad A2 CI:

Indicador: ESPECIALIDADES DE CAPACITACIÓN OFERTADAS POR EL ICATSON.	META ANUAL	% DE AVANCE
<b>Eficacia:</b> <span style="color: green;">■</span> Se cumplió con la meta establecida <span style="color: yellow;">■</span> <input checked="" type="checkbox"/> No se cuenta con información (Meta Anual) <span style="color: red;">■</span> No se alcanzó la meta establecida	27 (100%)	0.0%
<b>Causa:</b>	Meta Anual	
<b>Efecto:</b>	Meta Anual	
<b>Relación con el componente:</b>	Actualmente las especialidades de capacitación que se ofertan para inscribirse en el Instituto son 27.	



# ANEXO MIR

Actividad A3 CI:					
Indicador: ACREDITACION EN CURSOS REGULARES			META ANUAL	% DE AVANCE	
<b>Eficacia:</b>	 Se cumplió con la meta establecida	 No se cuenta con información (Meta Anual)	 No se alcanzó la meta establecida	7,760 (100%)	1,929 (25 %)
<b>Causa:</b>	Destacando la necesidad de cancelar algunos que no alcanzaron la matrícula mínima de autorización de apertura, quedando pendientes para el trimestre abril-junio. La meta prácticamente fue alcanzada, quedando una diferencia de 11 acreditados, que en términos efectivos equivalen a un grupo.				
<b>Efecto:</b>	La meta prácticamente fue alcanzada, quedando una diferencia de 11 acreditados				
<b>Relación con el componente:</b>	Aportación en las variables de los capacitandos inscritos y egresados en los cursos regulares.				

Actividad A4 CI:					
Indicador: ACREDITACIÓN EN CURSOS DE CAPACITACIÓN DE EXTENSIÓN			META ANUAL	% DE AVANCE	
<b>Eficacia:</b>	 Se cumplió con la meta establecida	 No se cuenta con información (Meta Anual)	 No se alcanzó la meta establecida	22,170 (100%)	6,215 (28%)
<b>Causa:</b>	Se inició el año con una robusta oferta de cursos del programa ICATSON en Tú Colonia, en varios municipios del estado, con una buena participación en matrícula; además, algunos planteles abrieron novedosa oferta en esta modalidad, la cual generó el interés para la inscripción, permanencia y conclusión de sus servicios de formación del alumnado del ICATSON.				
<b>Efecto:</b>	Lo anterior impactó en superar en un 12% la meta programada para el primer trimestre del año.				
<b>Relación con el componente:</b>	Aumentaron los capacitandos inscritos y egresados en los cursos de capacitación de extensión				

Actividad A5 CI:					
Indicador: ACREDITACIÓN EN CURSOS DE CAPACITACIÓN ACELERADA ESPECÍFICA (CAE)			META ANUAL	% DE AVANCE	
<b>Eficacia:</b>	 Se cumplió con la meta establecida	 No se cuenta con información (Meta Anual)	 No se alcanzó la meta establecida	2,125 (100%)	486 (23%)
<b>Causa:</b>	La meta prácticamente fue alcanzada, quedando una diferencia de 14 acreditados, que en términos efectivos equivalen a un grupo. Más de 40 cursos fueron impartidos, algunos de ellos de calidad técnica formativa especializada, más que de cantidad, de calidad. Es decir, grupos pequeños en participantes, pero importantes en el impacto de desarrollo de competencias en los trabajadores.				
<b>Efecto:</b>	Más de 40 cursos fueron impartidos, algunos de ellos de calidad técnica formativa especializada				
<b>Relación con el componente:</b>	Impacto de desarrollo de competencias en los trabajadores.				

Actividad A6 CI:					
Indicador: CERTIFICACIÓN DEL RECONOCIMIENTO OFICIAL DE COMPETENCIAS			META ANUAL	% DE AVANCE	
<b>Eficacia:</b>	 Se cumplió con la meta establecida	 No se cuenta con información (Meta Anual)	 No se alcanzó la meta establecida	84 (100%)	34(40%)
<b>Causa:</b>	La meta se superó, gracias a la ampliación de la atención en la modalidad de ROCO a distancia, del área de Mantenimiento a Sistemas de Aire Acondicionado y Refrigeración, en acuerdo con la importante empresa Mirage, originaria de Sonora, pero con Impacto nacional. En este período certificaron sus competencias ocupacionales, además de sonorenses, trabajadores de los estados de Guanajuato, Veracruz y Oaxaca.				
<b>Efecto:</b>	Debido a lo anterior, se cumplió con las solicitudes para certificaciones ROCO.				
<b>Relación con el componente:</b>	No se contemplan las capacitaciones ROCO dentro del cálculo del componente.				



## ANEXO MIR

Actividad A7 C1:					
Indicador: CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES (CONOCER)			META ANUAL	% DE AVANCE	
<b>Eficacia:</b>	 Se cumplió con la meta establecida	 No se cuenta con información (Meta Anual)	 No se alcanzó la meta establecida	88 (100%)	43 (49%)
<b>Causa:</b>	La meta fue superada principalmente, por la atención a trabajadoras de 3 centros de atención infantil del municipio de Navojoa, los cuales por primera vez en la historia confiaron en el ICATSON para estos servicios; además, incursionamos con una nueva empresa con el estándar de competencia de impartición de cursos, la empresa Bao Ingeniería y Servicios de Hermosillo.				
<b>Efecto:</b>	Debido a lo anterior, se cumplió certificaciones de competencias ocupacionales (CONOCER)				
<b>Relación con el componente:</b>	No se contemplan las capacitaciones CONOCER dentro del calculo del componente.				

Actividad A8 C1:					
Indicador: CAPACITACIÓN A PERSONAS PERTENECIENTES A POBLACIÓN VULNERABLE			META ANUAL	% DE AVANCE	
<b>Eficacia:</b>	 Se cumplió con la meta establecida	 No se cuenta con información (Meta Anual)	 No se alcanzó la meta establecida	500 (100%)	93 (19%)
<b>Causa:</b>	Logramos un cumplimiento de 93 Cursos de Capacitación durante el primer trimestre de 2025 a razón de que empezamos en Febrero por el tema de autorización presupuestal				
<b>Efecto:</b>	La meta prácticamente fue alcanzada, quedando una diferencia de 7 cursos				
<b>Relación con el componente:</b>	Aportación en las variables de los capacitandos inscritos y egresados en los cursos extensión.				

Actividad A9 C1:					
Indicador: ACCIONES DE PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN LLEVADAS A CABO EN CUALQUIER MEDIO DE COMUNICACIÓN			META ANUAL	% DE AVANCE	
<b>Eficacia:</b>	 Se cumplió con la meta establecida	 No se cuenta con información (Meta Anual)	 No se alcanzó la meta establecida	4 (100%)	1 (25%)
<b>Causa:</b>	Permanentes acciones de promoción y difusión en los Planteles.				
<b>Efecto:</b>	Cumplimiento a la meta programada para el primer trimestre 2025				
<b>Relación con el componente:</b>	Aportación en dar a conocer la oferta educativa				

Actividad A10 C1:					
Indicador: CURSOS DE CAPACITACIÓN ACELAERADA ESPECIFICA IMPARTIDOS			META ANUAL	% DE AVANCE	
<b>Eficacia:</b>	 Se cumplió con la meta establecida	 No se cuenta con información (Meta Anual)	 No se alcanzó la meta establecida	120 (100%)	38 (31.67%)
<b>Causa:</b>	Constantes acciones de vinculación con los distintos sectores de la entidad.				
<b>Efecto:</b>	Debido a lo anterior se cumplió la meta y se superó con 16 cursos de la meta programada para el primer trimestre				
<b>Relación con el componente:</b>	Impacto de desarrollo de competencias en los trabajadores derivado de la capacitación.				

1. Se deberá agregar las tablas necesarias para cada componente y actividad
2. Los campos META ANUAL y % DE AVANCE, deberán coincidir con los campos del mismo nombre reportados en el ETCA-III-05