



Informe del Cuarto Trimestre 2022 del Comité de Ética e Integridad de los Servicios de Salud de Sonora

Con base en el inciso a) del Artículo 34 de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética e Integridad de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal, se presenta a continuación el **Informe del Cuarto Trimestre 2022** del Comité de Ética e Integridad de los Servicios de Salud de Sonora:

ELABORACIÓN Y PUBLICACIÓN DEL INFORME DEL TERCER TRIMESTRE 2022 DEL COMITÉ DE ÉTICA E INTEGRIDAD

Se elaboró el Informe del Tercer Trimestre 2022 del Comité de Ética e Integridad, conforme al inciso a) del Artículo 34 de los Lineamientos Generales para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética e Integridad de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal, el cual se envió a la Dirección General de Contraloría Social a través de oficio y de correo electrónico, conforme al inciso o) del Artículo 48 de dichos Lineamientos.

Asimismo, fueron publicados en la página de saludsonora.gob.mx:

https://salud.sonora.gob.mx/images/informes-y-resultados/Inf_3er_Trimestre_2022_CEI_SSP_1.pdf



TARJETA POR EL DÍA DE LA INTEGRIDAD

El día 9 de cada mes se celebra el Día por la Integridad, por lo que se emitieron los días 9 de octubre, 9 de noviembre y 9 de diciembre las tarjetas conmemorativas enviadas a Enlaces a través de correo electrónico y WhatsApp, quienes llevaron a cabo la difusión de las misma, al interior de sus unidades.



ELABORACIÓN DEL BOLETÍN DE INTEGRIDAD No. 56

Se elaboró el Boletín de Integridad No. 56, el cual se distribuyó a todos los enlaces del Comité de Ética e Integridad, quienes a su vez realizaron la difusión correspondiente al personal de sus unidades.



- ✓ Durante el Cuarto Trimestre del 2022, los Servicios de Salud de Sonora, participó en la convocatoria promovida por la Secretaría de Contraloría General del Estado para emitir el Reconocimiento a Servidor y Servidora Pública en su edición 2022.

PRECANDIDATOS A SERVIDORA Y SERVIDOR PÚBLICO INTEGRO 2022 SERVICIOS DE SALUD DE SONORA

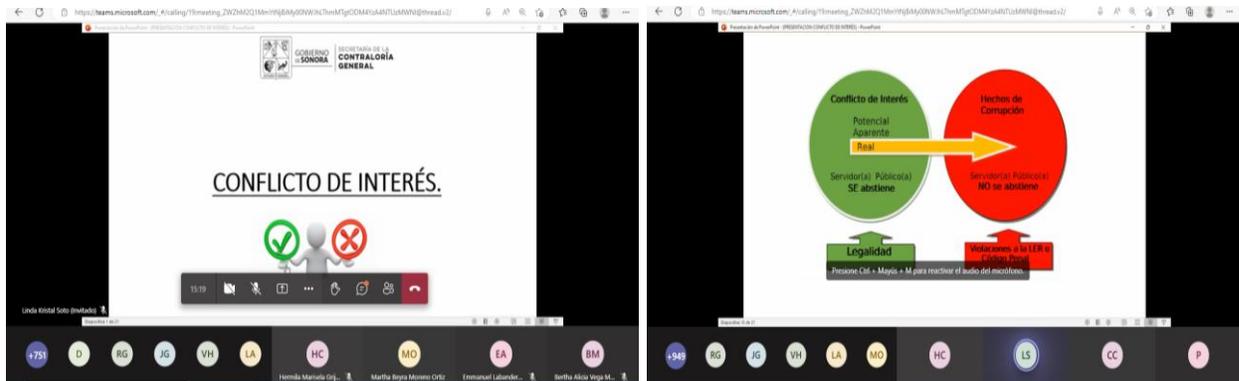
 LTS Martha Yeomans 3 años Desde el 2019 cumple con funciones de Recepción Psicosociales, en el Centro Infantil para El Desarrollo Neuroconductual.	 Lic. Elsa Juvera 11 años Desde el 2011 cumple con funciones de Subdirección de psicosociales, en el Centro Infantil para El Desarrollo Neuroconductual.
 Eduardo Diaz 3 años Desde el 2021 cumple con funciones de Intendencia en el Centro Infantil para el Desarrollo Neuroconductual	 Dr. Javier Arce 3 años Desde el 2019 cumple con funciones de Jefe de Unidad en Hospital, en el Centro Infantil para el Desarrollo Neuroconductual
 Mtro. Juan Bernal 5 años Desde el 2017 cumple con funciones de Psicólogo Clínica encargado del Área de Habilidades Sociales, en el Centro Infantil para el Desarrollo Neuroconductual.	 Dr. Arturo Vargas 13 años Desde el 2016 cumple con funciones de Médico General en el Centro de Salud Urbano de San Luis Río Colorado.

CANDIDATOS FINALISTAS A SERVIDORA Y SERVIDOR PÚBLICO INTEGRO 2022 POR LOS SERVICIOS DE SALUD DE SONORA

 LTS Martha Yeomans
 Dr. Arturo Vargas

CAPACITACIONES

- ✓ Durante el Cuarto Trimestre del 2022 se promovieron las siguientes capacitaciones al interior de las unidades Médicas y Administrativas de la Secretaría de Salud:
- ✓ Con el objetivo de fortalecer los Principios y Valores en el Servidor Público al interior de la Secretaría de Salud Pública, con el apoyo de la Secretaría de la Contraloría General, se participó en las siguientes capacitaciones:
 - ✓ "Integridad y Normas de Conducta", 14 de diciembre de 2022, de 11:00 a 12:30 horas. Impartida por la Lic. Linda Kristal Soto Salazar, Directora de la Unidad de Ética.
 - ✓ "Conflicto de Interés", 31 de octubre en un horario de 10:00 a 11:30 horas. Impartida por la Lic. Ana Luisa Gutiérrez Romo, subdirectora de planeación e implementación de políticas de integridad.



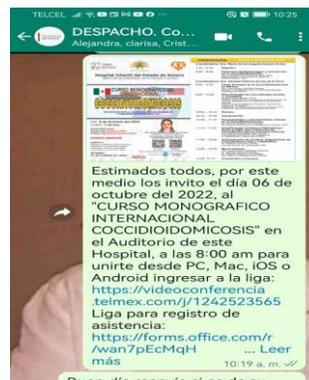
- ✓ La Dirección General de Servicios de Salud a la Persona impartió la capacitación: Sobre Prevención de Hostigamiento y Acoso Sexual, con un total de 63 asistentes.



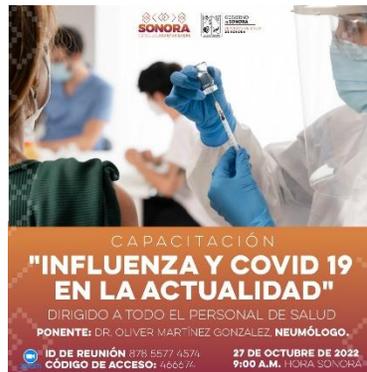
- ✓ La Dirección General de Promoción a la Salud y Prevención de Enfermedades participó en la siguiente serie de capacitaciones:
 - ✓ “Conflicto de Intereses” programa donde se dio a conocer la actualización en las nuevas directrices del control y seguimiento a los casos de lepra, herramientas diagnósticas y tratamiento de la enfermedad, así como el conocimiento de las reacciones leprosas y grados de discapacidad.
 - ✓ “Políticas Públicas” y “Gobernanza y Políticas Públicas”, con el fin de informar, actualizar al personal de la dirección general en dichos temas.



- ✓ La Oficina del Titular de la Secretaría de Salud Pública promovió las siguientes capacitaciones, en diversos temas, impartidos por videoconferencias.
 - “Curso Monográfico Internacional coccidioidomicosis”
 - “Especialidad de Pediatría”



- ✓ El Órgano Interno de Control participó en la siguiente serie de capacitaciones a través de diversas plataformas digitales:
 - Capacitación “Influenza y COVID en la actualidad”.
Fecha: 27 de octubre. Modalidad: Virtual.



- Capacitación “Prevención de la violencia de género en el servicio público”.
Fecha: 01 de diciembre. Modalidad: Presencial.



- ✓ El Centro Estatal de Transfusión Sanguínea, impartió una capacitación en el tema: “Trabajo en Equipo” de modo virtual enviando a sus correo y WhatsApp informativo CETS la liga de acceso.




LAS 4 "C" IMPORTANTES PARA EL TRABAJO EN EQUIPO



Complementariedad: Cada miembro domina una parte determinada del proyecto.



Compromiso: Cada miembro se compromete a aportar lo mejor de sí mismo, a poner todo su empeño en sacar el trabajo adelante.



Comunicación: El trabajo en equipo exige una comunicación abierta entre todos sus miembros para poder coordinar las distintas actividades.



Confianza: Cada persona confía en el buen hacer de sus compañeros. Acepta anteponer el éxito del equipo al propio.

Trabajo en equipo

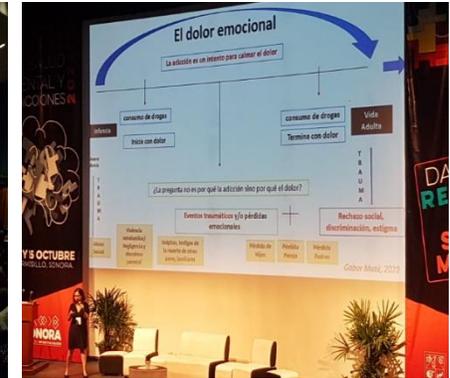
QB. Xochitl Janeth Vasquez Garcia
Coord. Enseñanza y Calidad
CETS

- ✓ El Centro de Higiene Mental Dr. Carlos Nava organizó una Sesión Académica Panorama de la Prevención del Cáncer de mama.



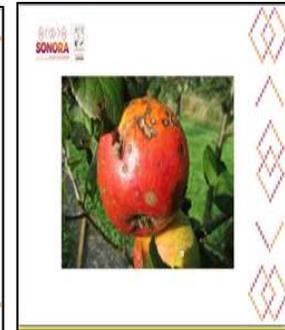
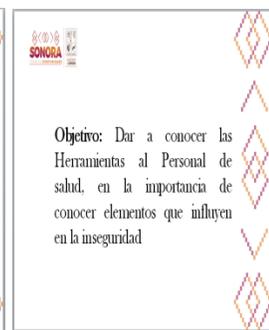
- ✓ La Dirección General de Salud Mental y Adicciones, organizó las Jornadas de Salud Mental y Adicciones, en conmemoración al día 10 de octubre "Día Mundial de la Salud Mental", con lema "Dale un respiro a la salud mental"; dicho evento fue en el Teatro de la ciudad de la Casa de la Cultura, dirigido a público en general. El objetivo de tal evento fue generar un espacio de reflexión con expertos en el área del sector salud, instituciones educativas, iniciativa privada y asociaciones médicas, para compartir experiencias y crear conciencia del impacto de Salud Mental donde acudió un total de 1,113 participantes.



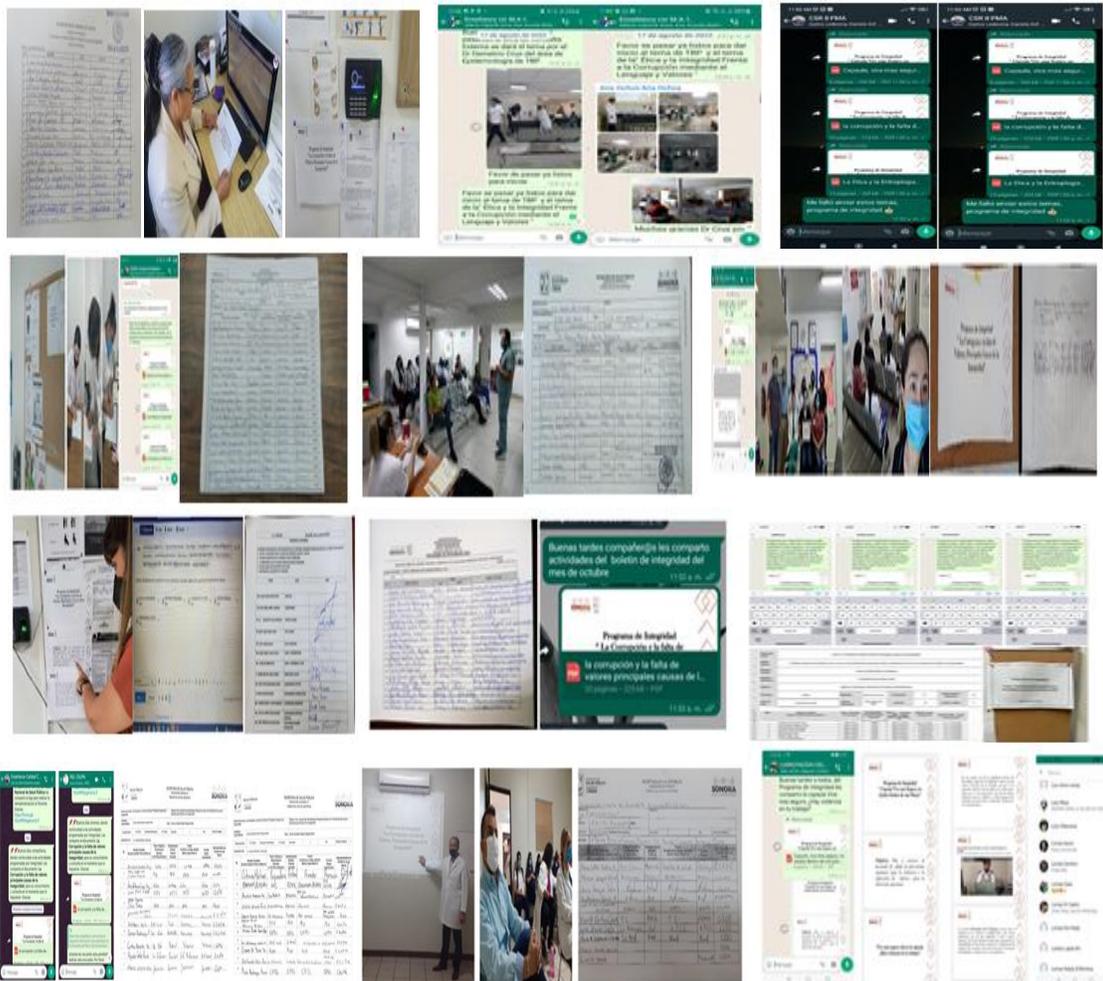


✓ El Distrito de Salud 1 organizó una serie de capacitaciones que se impartieron durante los meses de octubre, noviembre y diciembre del año 2022, dirigida a todo el personal de los Centros de Salud Urbanos y Centro de Salud Rurales que la conforman:

- **La Corrupción y la falta de Valores Principales Causas de la Inseguridad:** Con la finalidad Dar a conocer las Herramientas al Personal de salud, en la importancia de conocer elementos que influyen en la inseguridad.



Unidad	Fecha	Asistentes	Grupos Trabajo
CSU Progreso Norte	03/10/2022	74 personas	01
CSU Sahuaro.	03/10/2022	08 jefes área	01
CSU D. Olivares.	06/10/2022	26	01
CSU. Naranjos.	03/10/2022	20	01
CSU. L. Madrid.	19/10/2022	86	01
CSU. Emiliano Zapata	03/10/2022	10	01
CSU. Santa Isabel	03/10/2022	08	01
CAAPS	19/10/2022	20	01
CSU floresta	14/11/2022	20	01
CSR PMA	17/11/2022	17	01
CSR PMA Dos	01/10/2022	25	01
CSR Est, Pesqueira	03/10/2022	11	01
CSR Kino	11/10/2022	11	01
CML Ures	03/10/2022	86 participantes	01
CML Moctezuma	03/10/2022	15	01
CML Sahuaripa	-	-	-
TOTALES	15 acciones	437participantes	15 grupos trabajo





- **Capsula Vive más Seguro No Estaba en mis Planes;** En el presente tema de interés, promueve la aplicación de valores, dentro de las áreas de trabajo para prevenir la violencia, con el objetivo de dar a conocer al personal de salud, la prevención oportuna para la violencia y la aplicación de valores para su detección oportuna.

Programa de Integridad
"Capsula Vive mas Seguro, no Estaba Dentro de mis Planes"

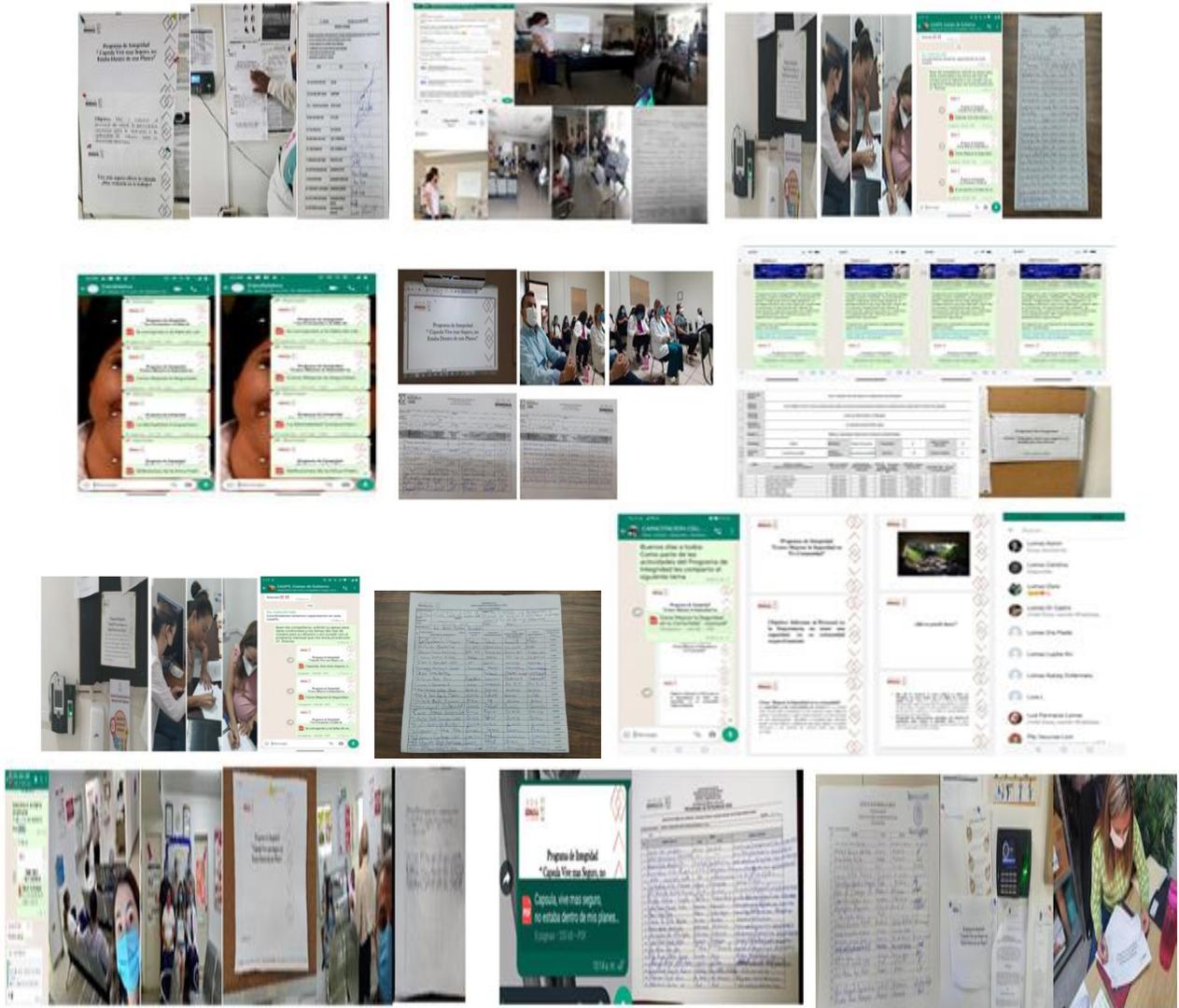
Objetivo: Dar a conocer al personal de salud, la prevención oportuna para la violencia y la aplicación de valores para su detección oportuna.

Vive más seguro ofrece la capsula
¿Hay violencia en tu trabajo?

Para consultar el presente video se accede a la siguiente liga para su consulta:
<https://publicaciones.sonora.org/temas/seguro-ofrece-la-capsula-la-violencia-en-tu-trabajo/>



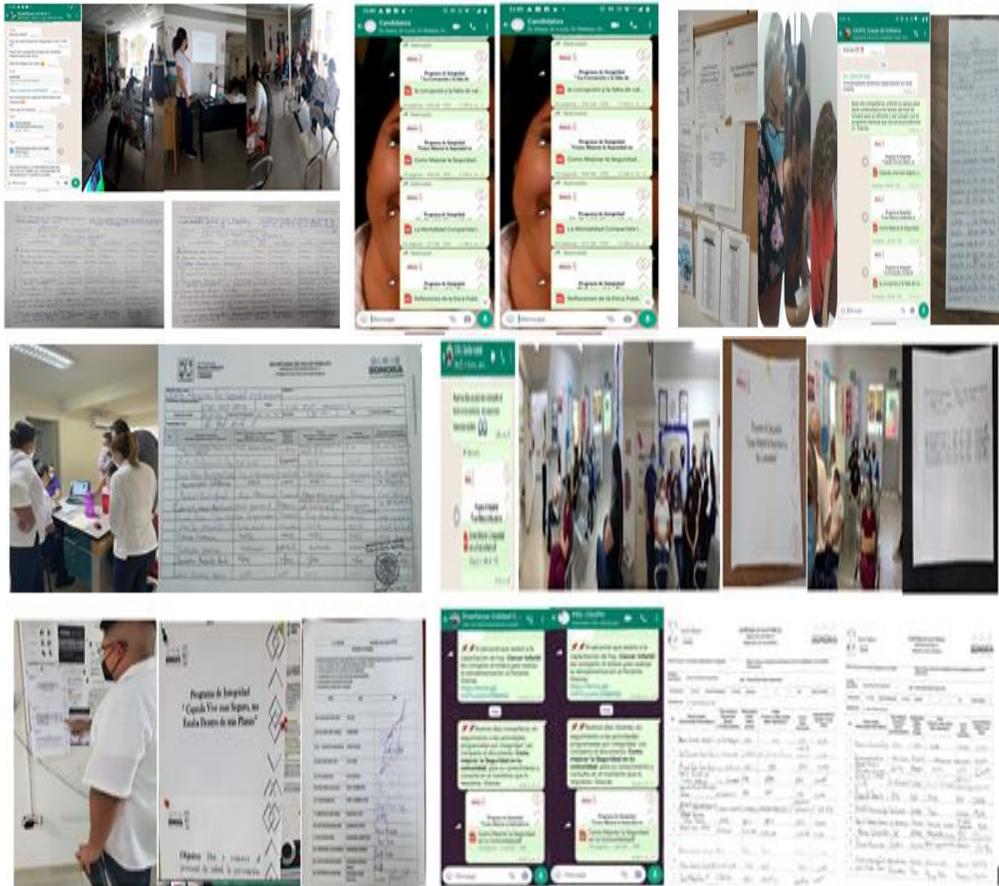
Unidad	Fecha	Asistentes	Grupos Trabajo
CSU Progreso Norte	13/10/2022	74 personas	01
CSU Sahuaró.	03/10/2022	08 Jefes áreas	01
CSU D. Olivares.	13/10/2022	19	01
CSU. Naranjos.	14/10/2022	20	01
CSU. L. Madrid.	14/10/2022	86 participantes	01
CSU. Emiliano Zapata	14/10/2022	10	01
CSU. Santa Isabel	14/10/2022	08	01
CAAPS	05/10/2022	20	01
CSU floresta	14/11/2022	20	01
CSR PMA	04/10/2022	13 asist. 52 partic.	01
CSR PMA Dos	12/10/2022	12	01
CSR Est, Pesqueira	14/10/2022	11	01
CSR Kino	11/10/2022	12	01
CML Ures	14/10/2022	86	01
CML Moctezuma	20/10/2022	15	01
CML Sahuaripa	-	-	-
TOTALES	15 actividades	475 personas	15 grupos de trabajo



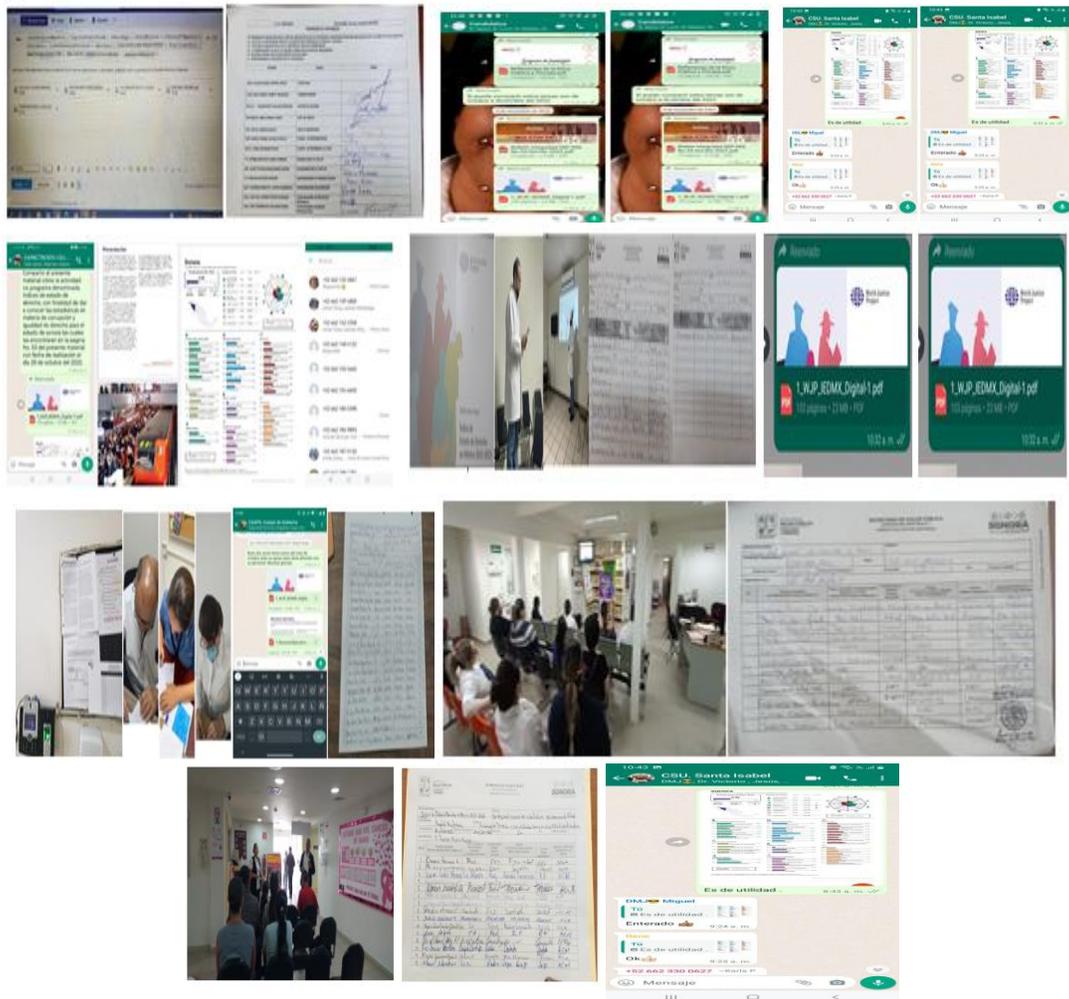
- **“Cómo Mejorar la Seguridad en tu Comunidad”** En el mes de Octubre del 2022, dentro de las actividades programadas dentro del programa de integridad 2022, se realizaron actividades de cómo mejorar la seguridad en tu comunidad, con la finalidad de Informar al Personal en la Importancia en tener una seguridad, en su comunidad respectivamente.

 <p>Programa de Integridad “Como Mejorar la Seguridad en Tu Comunidad”</p>	 <p>Objetivo: Informar al Personal en la Importancia en tener una seguridad, en su comunidad respectivamente.</p>	 
---	--	---

Unidad	Fecha	Asistentes	Grupos Trabajo
CSU Progreso Norte	25/10/2022	74 personas	01
CSU Sahuaro.	20/10/2022	08 jefes de áreas	01
CSU D. Olivares.	28/10/2022	11	01
CSU. Naranjos.	20/10/2022	20	01
CSU. L. Madrid.	20/10/2022	88	01
CSU. Emiliano Zapata	14/10/2022	10	01
CSU. Santa Isabel	12/10/2022	12	01
CAAPS	12/10/2022	20	01
CSU floresta	14/11/2022	20	01
CSR PMA	04/10/2022	52 part. 13 asit.	01
CSR PMA Dos	20/10/2022	12	01
CSR Est, Pesqueira	14/10/2022	11	01
CSR Kino	11/10/2022	12	01
CML Ures	20/10/2022	86	01
CML Moctezuma	20/10/2022	15	01
CML Sahuaripa	-	-	-
TOTALES	15 acciones	479	15 grupos



Unidad	Fecha	Asistentes	Grupos Trabajo
CSU Progreso Norte	28/10/2022	74 personas	01 grupos
CSU Sahuaro.	01/10/2022	08	01
CSU D. Olivares.	28/10/2022	11	01
CSU. Naranjos.	20/10/2022	20	01
CSU. L. Madrid.	28/10/2022	88	01
CSU. Emiliano Zapata	20/10/2022	10	01
CSU. Santa Isabel	19/10/2022	12	01
CAAPS	20/10/2022	20	01
CSU floresta	20/10/2022	20	01
CSR PMA	11/10/2022	13	01
CSR PMA Dos	11/10/2022	20	01
CSR Est, Pesqueira	31/10/2022	11	01
CSR Kino	11/10/2022	12	01
CML Ures	28/10/2022	86 participantes	01
CML Moctezuma	21/10/2022	15	01
CML Sahuaripa	-	-	-
TOTALES	15 acciones	440 participantes.	15 grupos trabajo



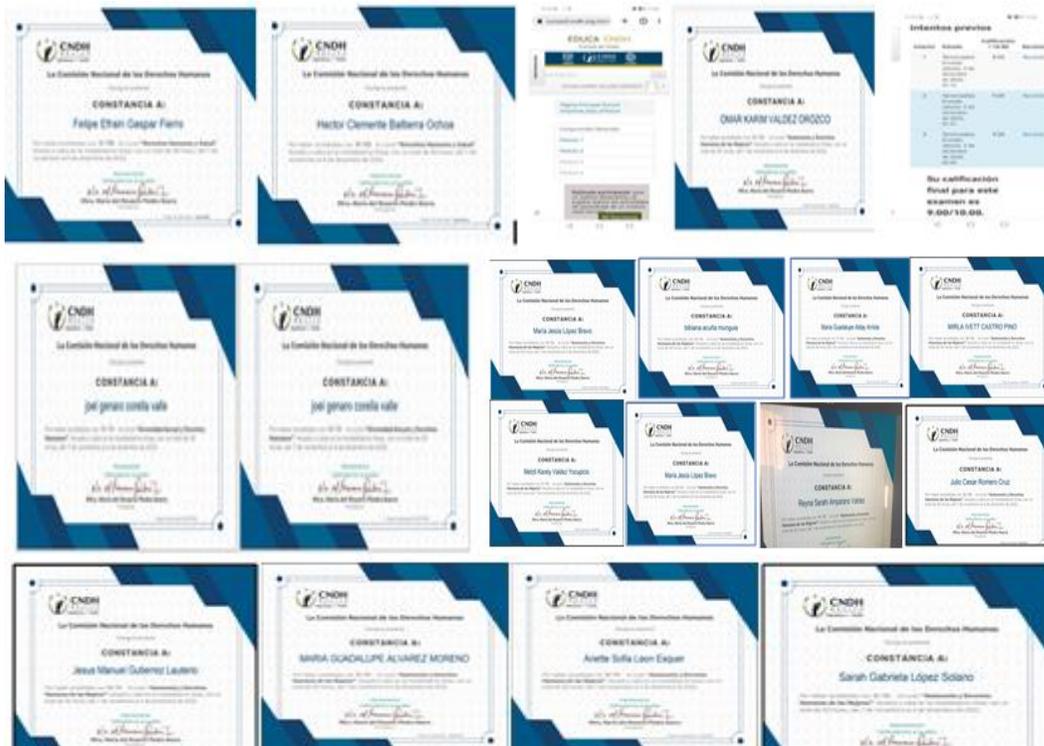
- **Derechos Humanos;** en el periodo de octubre a diciembre del 2022, con la finalidad de sensibilizar al personal de salud en los temas de: Derechos Humanos Medioambiente y sustentabilidad, Derechos Humanos de las Mujeres, Las Empresas y el enfoque de los derechos humanos y derechos humanos y salud, en donde dichas actividades se seguirán desarrollando en el año 2023 dentro del programa de integridad.

Unidad	Fecha	Asistentes	Curso
CSU Progreso Norte	-	-	-
CSU Sahuaro.	01/10/2022	08 participantes	Derechos Mujeres
CSU D. Olivares.	01/10/2022	08 participantes	Medio ambiente
CSU. Naranjos.	En Proceso	En Proceso	En Proceso
CSU. L. Madrid.	En Proceso	En Proceso	En Proceso
CSU. Emiliano Zapata	01/10/2022	07 asistentes	Derechos Mujeres
CSU. Santa Isabel	07/10/2022	07/10/2022	Medio ambiente
CAAPS	concluyo	concluyo	concluyo
CSU floresta	11/11/2022	20	01 grupos
CSR PMA	28/10/2022	01	Derechos Mujeres
CSR PMA Dos	12/10/2022	12	Derechos Mujeres
CSR Est, Pesqueira	En Proceso	En Proceso	En Proceso
CSR Kino	En Proceso	En Proceso	En Proceso
CML Ures	En Proceso	En Proceso	En Proceso
CML Moctezuma	En Proceso	En Proceso	En Proceso
CML Sahuaripa	En Proceso	En Proceso	En Proceso
TOTALES	06 Acciones	47 participantes	47 constancias





Unidad	Fecha	Asistentes	Curso
CSU Progreso Norte	En Proceso	En Proceso	En Proceso
CSU Sahuaro.	07/11/2022	02	Derechos Mujeres
CSU D. Olivares.	07/11/2022	02	Derechos Humanos y salud
CSU. Naranjos.	En Proceso	En Proceso	En Proceso
CSU. L. Madrid.	07/11/2022	23	Derechos Mujeres
CSU. Emiliano Zapata	07/11/2022	46	Derechos Mujeres
CSU. Santa Isabel	07/10/2022	2	Medio ambiente
CAAPS	Concluyo	Concluyo	Concluyo
CSU floresta	En Proceso	En Proceso	En Proceso
CSR PMA	Concluyo	Concluyo	Concluyo
CSR PMA Dos	07/11/2022	30	Derechos Mujeres
CSR Est, Pesqueira	En Proceso	En Proceso	En Proceso
CSR Kino	En Proceso	En Proceso	En Proceso
CML Ures	01/11/2022	86	01 grupos.
CML Moctezuma	En Proceso	En Proceso	En Proceso
CML Sahuaripa	En Proceso	En Proceso	En Proceso
TOTALES	08 Actividades	103 participantes	103 constancias





- **La Ética y la Antropología un Nuevo Reto para el Siglo XIX:** El Presente tema de interés se enfoca principalmente, en dar a conocer al personal de salud, las diferencias desde el punto de vista moral así como el punto de vista antropológico.

 Programa de Integridad * La Ética y la Antropología un Nuevo Reto para el Siglo XIX *	 Objetivo: Dar a Conocer al Personal de Salud, las Diferencias desde el Punto de vista moral así como el punto de vista antropológico	 La Antropología y la Historia, Juntas o Separadas	 ¿Cuáles son las relaciones entre la ética normativa y la antropología? ¿Es importante la antropología para la ética normativa? ¿Es la ética normativa pertinente para la antropología?
--	---	---	--

Unidad	Fecha	Asistentes	Grupos Trabajo
CSU Progreso Norte	11/11/2022	11	01
CSU Sahuaro.	04/11/2022	08 jefes de área	01
CSU D. Olivares.	01/11/2022	18	01
CSU. Naranjos.	11/11/2022	20	04
CSU. L. Madrid.	11/11/2022	86	01
CSU. Emiliano Zapata	03/11/2022	10	01
CSU. Santa Isabel	15/12/2022	11	01
CAAPS	03/11/2022	20	01
CSU floresta	11/11/2022	20	01
CSR PMA	04/11/2022	62	01
CSR PMA Dos	04/11/2022	24	01
CSR Est, Pesqueira	11/11/2022	11	01
CSR Kino	11/11/2022	12	01
CML Ures	11/11/2022	52	01
CML Moctezuma	11/11/2022	15	01
CML Sahuaripa	-	-	-
TOTALES	15 acciones	361	19 grupos

- **La Mentalidad Compartida Capacitación en Ética Pública y Empresarial.** Con el objetivo de dar a conocer a la ética y empresarial como un puente para la toma de decisiones a nivel organizacional.



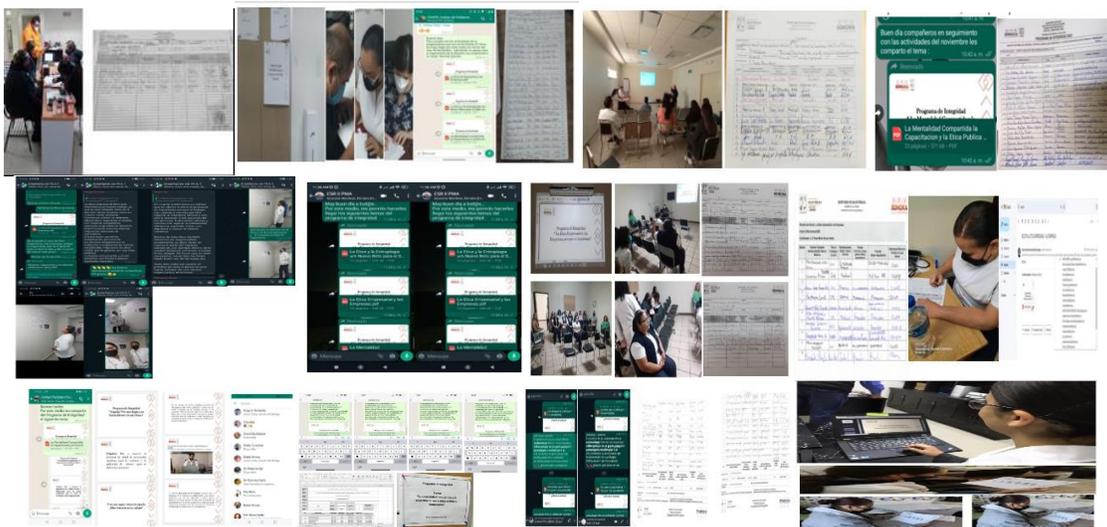
Programa de Integridad
“ La Mentalidad Compartida y la Capacitación en la Ética Pública y Empresarial”



Objetivo: Dar a Conocer la Importancia de la Ética Pública y Empresarial como un puente compartido para la toma de decisiones a nivel organizacional




Unidad	Fecha	Asistentes	Grupos Trabajo
CSU Progreso Norte	18/11/2022	84 personas	01
CSU Sahuaró.	18/11/2022	07 jefes áreas	01
CSU D. Olivares.	04/11/2022	16	01
CSU. Naranjos.	18/11/2022	20	04
CSU. L. Madrid.	18/11/2022	89	01
CSU. Emiliano Zapata	03/11/2022	10	01
CSU. Santa Isabel	18/11/2022	12	01
CAAPS	09/11/2022	20	01
CSU floresta	18/11/2022	20	01
CSR PMA	01/11/2022	52 participantes	01
CSR PMA Dos	18/11/2022	24	01
CSR Est, Pesqueira	18/11/2022	11	01
CSR Kino	18/11/2022	24 personas	01
CML Ures	11/11/2022	86 participantes	01
CML Moctezuma	18/11/2022	15	01
CML Sahuaripa	-	-	-
TOTALES	15 actividades	488	19 grupos





- **La Ética Empresarial porque es importante**, la finalidad del presente material es dar a conocer al personal de salud en la importancia de la ética empresarial en ello.



Programa de Integridad
“ La Ética Empresarial y las
Empresas, porque es importante”

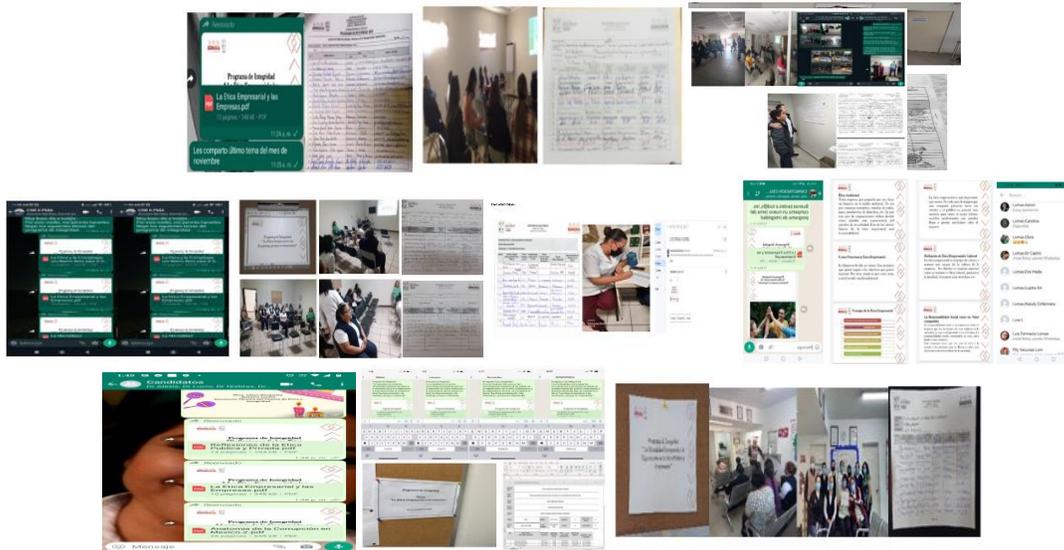




Objetivo: Brindar las
Herramientas al personal de salud
en la importancia de la Ética
Empresarial y la importancia en
ello

Unidad	Fecha	Asistentes	Grupos Trabajo
CSU Progreso Norte	02/12/2022	74 participantes	01
CSU Sahuaró.	22/11/2022	07	01
CSU D. Olivares.	03/11/2022	16	01
CSU. Naranjos.	25/11/2022	20	04
CSU. L. Madrid.	25/11/2022	89	01
CSU. Emiliano Zapata	01/11/2022	10	01
CSU. Santa Isabel	18/11/2022	07	01
CAAPS	22/11/2022	20	01
CSU floresta	25/11/2022	20	01
CSR PMA	07/11/2022	67	01
CSR PMA Dos	25/11/2022	24	01
CSR Est, Pesqueira	25/11/2022	10	01
CSR Kino	25/11/2022	12	01
CML Ures	25/11/2022	86	01
CML Moctezuma	25/11/2022	15 personas	01
CML Sahuaripa	-	-	-
TOTALES	15 actividades	403	19 grupos

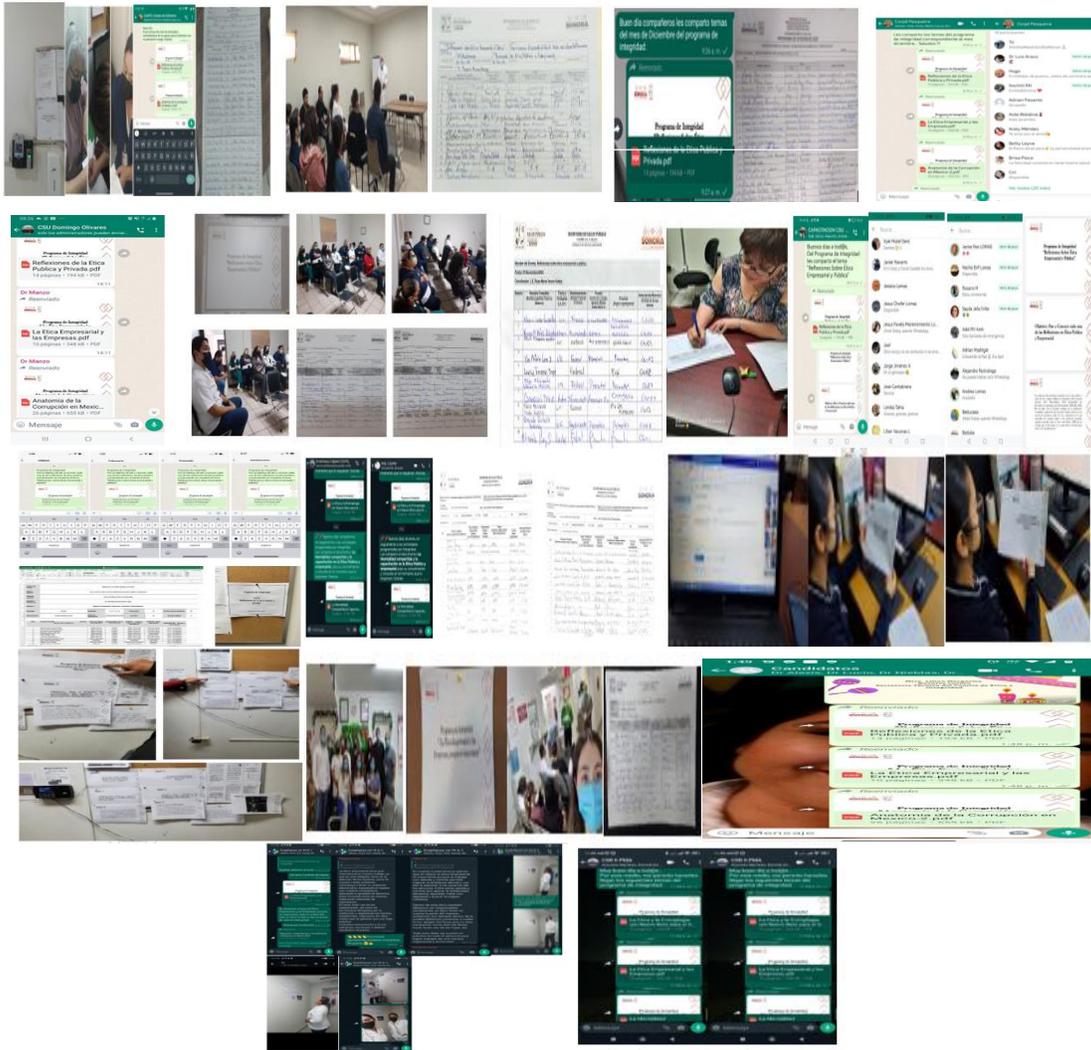




- **Reflexiones sobre etica Pùblica y Empresarial.** El Objetivo del presente tema dar a conocer las reflexiones en la etica pùblica y empresarial y sus diferencias con la finalidad de formar una conciencia con el personal de salud.



Unidad	Fecha	Asistentes	Grupos Trabajo
CSU Progreso Norte	02/12/2022	126 participantes	04
CSU Sahuaró.	02/12/2022	07 participantes	01
CSU D. Olivares.	01/12/2022	18	01
CSU. Naranjos.	02/12/2022	20	04
CSU. L. Madrid.	02/12/2022	86	01
CSU. Emiliano Zapata	02/12/2022	10	01
CSU. Santa Isabel	05/12/2022	10	01
CAAPS	23/11/2022	20	01
CSU floresta	02/12/2022	20	01
CSR PMA	25/12/2022	52	01
CSR PMA Dos	25/11/2022	20	01
CSR Est, Pesqueira	14/12/2022	20	01
CSR Kino	02/12/2022	12	01
CML Ures	02/12/2022	86 participantes	01
CML Moctezuma	01/12/2022	15	01
CML Sahuaripa	-	-	-
TOTALES	15 acciones	542	22

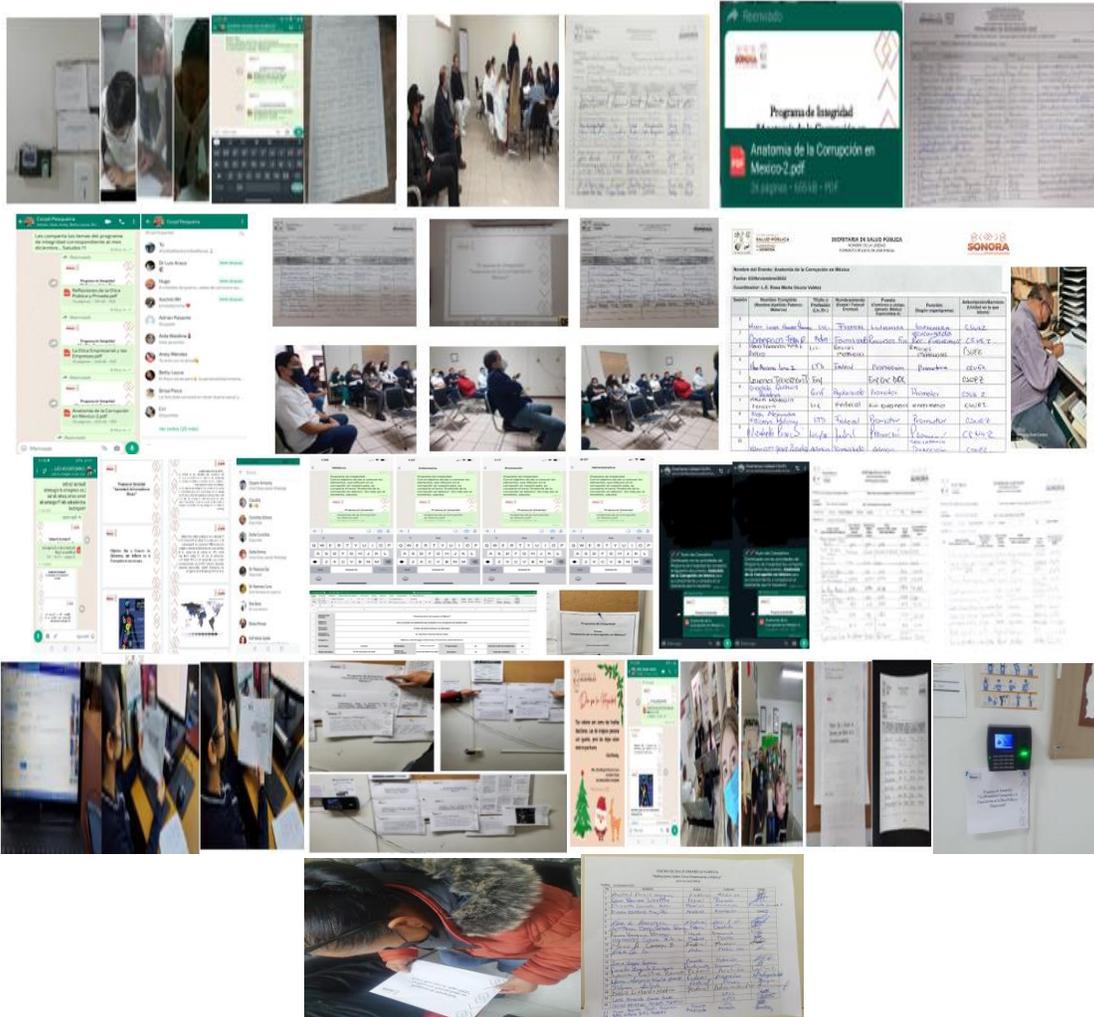


- **México Anatomía de la corrupción:** El presente tema de interés pretende da a conocer a nuestro personal que elementos inciden dentro de la corrupción en nuestro país, así como, las incidencias estadísticas tanto a nivel local como a nivel internacional.



Unidad	Fecha	Asistentes	Grupos Trabajo
CSU Progreso Norte	09/12/2022	126	02
CSU Sahuaro.	09/12/2022	07	01
CSU D. Olivares.	01/12/2022	18	01
CSU. Naranjos.	09/12/2022	20	04
CSU. L. Madrid.	09/12/2022	86	01
CSU. Emiliano Zapata	01/12/2022	10	01
CSU. Santa Isabel	15/12/2022	10	01

CAAPS	08/12/2022	20	01
CSU floresta	02/12/2022	20	01
CSR PMA	10/11/2022	52	01
CSR PMA Dos	-	-	-
CSR Est, Pesqueira	09/12/2022	20	01
CSR Kino	07/12/2022	12	01
CML Ures	09/12/2022	86	01
CML Moctezuma	07/12/2022	15	01
CML Sahuaripa	-	-	-
TOTALES	13 actividades	506	18 grupos



PRÁCTICAS ÉTICAS CON LOS SERVIDORES PUBLICOS.

- ✓ La Dirección General de Promoción a la Salud y Prevención de Enfermedades conmemoró el día de la lucha contra el cáncer de mama este 19 octubre, con participación de toda la unidad administrativa en el lazo rosa.



- ✓ La Dirección General de Enseñanza y Calidad participó en la caminata de sensibilización sobre cáncer de mama.



- ✓ La Dirección General de Planeación y Desarrollo participó en la caminata de sensibilización sobre cáncer de mama, así como en el día conmemorativo de la lucha contra el cáncer de mama.



- ✓ El Órgano Interno de Control participó en la caminata programada para el día 16 de octubre, sobre la sensibilización sobre cáncer de mama, teniendo como punto de encuentro la Plaza Emiliana de Zubeldía.


#ContraElCáncerYoActúo

El apoyo emocional es uno de los elementos clave para la recuperación de las mujeres que luchan contra el cáncer de mama, los invitamos a participar en la caminata del MES DE LA SENSIBILIZACIÓN DEL CÁNCER DE MAMA de la Secretaría de Salud, que promueve en este mes la prevención y detección oportuna de esta enfermedad.

DOMINGO
16
 DE OCTUBRE
 7:30 A.M.

PUNTO DE REUNIÓN: PLAZA EMILIANA DE ZUBELDÍA



OCTUBRE
 MES DE LA SENSIBILIZACIÓN DEL
CÁNCER DE MAMA

ACOMPÁÑANOS A LA CAMINATA

DOMINGO 16 DE OCTUBRE 7:00 A.M.

SALIDA
 Plaza Emiliana de Zubeldía

META
 Explanada Centro de Gobierno

RUTA: 1.9 K
 RECORRIDO:
 Blvd. Rosales, Av. de la Cultura y Calle Comodoro

Puntos de Hidratación:
 - Saneamiento y Auditorio Chico
 - Plaza de la Bandera

Carro Equipo SJMMCS más
 #ContraElCáncerYoActúo
 Viste de ROSA y conserva la sana distancia

Anima tu contingente con banderas, música, botargas, mensajes de apoyo a las mujeres que luchan contra el cáncer, mensajes de apoyo a la prevención oportuna, lo que sume y motive a la población a estar unidos contra el Cáncer



- ✓ La Oficina del Presidente Ejecutivo de los Servicios de Salud de Sonora participó en la difusión durante el mes de octubre para la “Sensibilización del Cáncer de mama”, donde se recuerda que la detección oportuna salva vidas.



- ✓ La Dirección de Salud Mental y Adicciones, en conmemoración al “Día Mundial sin Cáncer”, participo en la caminata para sensibilizar a la sociedad sobre el cáncer de mama.



- ✓ El Centro de Higiene Mental Dr. Carlos Nava participó en la difusión en el mes de octubre sobre la “Sensibilización del Cáncer de mama”.



- ✓ El Centro Estatal de Oncología participó en la caminata para sensibilizar a la sociedad sobre el cáncer de mama.



- ✓ La Dirección General de Salud Mental y Adicciones, a través de la Coordinación de Salud Mental Organiza una fotografía grupal con el personal de la unidad, en conmemoración al día 10 de octubre “Día Mundial de la Salud Mental”.



- ✓ La Dirección General de Salud Mental y Adicciones, a través de la Coordinación de Adicciones de la Dirección General de Salud Mental y Adicciones, organizó una caminata conmemorativa del 15 de noviembre Día Nacional contra el uso nocivo del Alcohol, para concientizar a la población sobre el tema en general.





- ✓ La Dirección General de Promoción a la Salud y Prevención de Enfermedades participó conmemoró el día de mundial de la lucha contra el VIH/SIDA con participación de toda nuestra Unidad Administrativa.



- ✓ La Dirección General de Promoción a la Salud y Prevención de Enfermedades participó con la difusión y compartieron en diferentes áreas de su oficina mensajes contra el hostigamiento y el acoso, participando en la campaña **#Sinhostigamiento #AltoalAcoso** con el único objetivo de estar al tanto de cuáles son las actitudes del hostigamiento y acoso y cómo evitarlo.



- ✓ La Dirección General de Promoción a la Salud y Prevención recordó a los compañeros médicos y afines que perdieron en el año 2022, por una u otra razón en el día de los fieles difuntos.



- ✓ La Dirección General de Enseñanza y Calidad colocó de un altar de muertos al interior de su unidad



- ✓ La Dirección General de Salud Mental y Adicciones, elaboraron un altar del Día de Muertos para conmemorar la fecha.



- ✓ El Personal del Centro Estatal de Oncología, elaboró un altar del Día de Muertos para conmemorar esta tradición mexicana.



- ✓ La Dirección General de Promoción a la Salud y Prevención, realizó el movimiento “Sonora se mueve para vivir” el último día viernes del mes, según lo establecido en el programa, el cuál consta de hacer 30 min de ejercicio en la explanada para dar apertura a las unidades diferentes de los Servicios de Salud, donde se dio invitación a las demás unidades con mucha participación animando y motivando a otras unidades la promoción a la salud con la activación física.



- ✓ El Órgano Interno de Control promueve cada día 25 del mes, el “Día naranja”, donde se conmemora para concientizar, prevenir y erradicar la violencia contra niñas y mujeres.



- ✓ La Oficina del presidente ejecutivo de los Servicios de Salud de Sonora, participó en la difusión al personal de su unidad, el Día Naranja “Por una vida sin violencia contra las niñas y las mujeres” tarea de todos.



- ✓ El Centro Estatal de Transfusión Sanguínea, con el fin de mejorar la convivencia laboral del personal de la unidad, se les invita cada semana a sumarse a las actividades deportivas interinstitucionales que realiza la Secretaria de Salud.



- ✓ El Centro de Higiene Mental Dr. Carlos Nava participó en la difusión cada día 25 del mes, el “Día naranja”, donde se conmemora para concientizar, prevenir y erradicar la violencia contra niñas y mujeres.



- ✓ La Dirección General de Salud Mental y Adicciones a través de la Coordinación del Programa de Violencia Familiar y de Género conmemorando el 25 de cada mes, se elaboró un flyer Día Naranja para prevenir la violencia en mujeres y niñas, y un video para concientizar a las personas con la leyenda identificar y reconocer los micromachismos para desnaturalizarlos, es una forma de lucha contra la violencia hacia a la niñas y niños.



- ✓ La Dirección General de Salud Mental y Adicciones participó en conmemoración al día 25 de noviembre Día Internacional por la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, organizó una plática para los Estudiantes de la Universidad de Sonora para concientizar a la población estudiantil sobre el tema.





PRÁCTICAS ÉTICAS CON EL MEDIO AMBIENTE

- ✓ La Dirección General de Promoción a la Salud y Prevención de Enfermedades continua con la campaña de promoción invitando a su personal a cuidar nuestro medio ambiente reciclando hojas. Se ubicaron contenedores de hojas en diferentes áreas donde se encuentra la copiadora, adicional se propuso cuidar la electricidad pidiendo la cooperación de apagar las luces en lugares donde no se estén usando.



- ✓ La Dirección General de Enseñanza y Calidad reactiva la campaña de reciclaje de plástico, cartón y papel, al interior de su dirección.



- ✓ El Centro Estatal de Transfusión Sanguínea, continua con la campaña permanente de recolección de tapitas de plástico, para entregarlas en la FUNDACIÓN FONSI de Hermosillo, Sonora.





- ✓ La Dirección General de Salud Mental y Adicciones continua su campaña permanente contribuyendo a la donación de Tapitas de plástico para donarlas.



- ✓ El Centro Estatal de Transfusión Sanguínea, fomentando el buen uso de los recursos, se invita al personal a reciclar la papelería de la oficina y apagar la luz al final de la jornada de trabajo.



PRÁCTICAS ÉTICAS CON LA COMUNIDAD

- ✓ La Dirección General de Enseñanza y Calidad, participó en la donación de Juguetes para el tradicional bazar Navideño del 2022.



- ✓ La Dirección General de Enseñanza y Calidad, participó en la donación de insumos médicos a la “Grupo Humanitario Mateo 25:35; Comedor y Dispensario para Migrantes e Indigentes, San Luis Gonzaga”, insumos derivados en la realización del evento Examen Nacional de Residencias Medicas XLVLI (ENARM)



- ✓ La Dirección General de Enseñanza y Calidad participó en la donación de Artículos no perecedero para Migrantes, se realizó la entrega en la oficina de atención a migrantes.





- ✓ La Dirección General de Infraestructura Física, participó en una colecta de víveres no perecederos para apoyar a los migrantes.



- ✓ El Centro Estatal de Transfusión Sanguínea, participó en la difusión y promoción de campañas de Donación Altruista de Sangre para pacientes sin familiares o foráneos que no tienen donadores, mediante la participación voluntaria del personal que labora en: Asociación Minera y OXXO.



- ✓ La Dirección General de Salud Mental y Adicciones, en apoyo al Programa de Igualdad de Género realizaron una actividad de colaboración con el personal para apoyar donando un juguete.



- ✓ La Dirección General de Infraestructura Física, participó en una colecta de juguetes para donarlos a niños del albergue del HIES.



- ✓ La Dirección General de Salud Mental y Adicciones, a través de la Coordinación del Programa de Violencia Familiar y de Género organizo una actividad en Estadio Sonora, el día viernes 28 de noviembre de 2022, para conmemorar el Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer.



